



Metalito

Año 57 / N° 2215 / Talcahuano / Agosto-October 2018

Resultados del primer semestre:

La estrategia comienza a dar los resultados esperados

Págs. 4 y 5

Ernesto Escobar, Gerente General saliente:

“A mi juicio se cumplió el objetivo de dejar una empresa en estado sustentado, con una visión de futuro y con la posibilidad cierta de seguir creciendo.”

Págs. 6 y 7



¿Qué hay para leer?

Personas

Ernesto Escobar comparte sus reflexiones luego de liderar por cinco años la siderúrgica e iniciar una nueva etapa



6

Comunidad

16



Con trabajo voluntario limpian
playa Caleta El Infiernillo

Seguridad

Reconocimiento a los autores de los mejores reportes de incidentes

1



Teatro, cine y deporte para vecinos de todas las edades



Operaciones

Formación de primer nivel en aceros especiales

12

Director responsable:
Rodrigo Briceño Carrasco

Edición general y contenidos:
Carla Cantin Adriasola
SOUL Consultores

Diseño y diagramación:
Pamela Medina Cid

Impresión:
Impresora Icaro Ltda.

www.capacero.cl



Cosechando los resultados que esperábamos

Al fin, tras un largo periodo de tiempo, los resultados de CAP Acero son el reflejo del sostenido esfuerzo desplegado por toda una organización. El mejor semestre en 10 años, eso sí, no es fruto del azar, sino de una planificada estrategia adaptativa de la empresa que, unida a una serie de condiciones favorables del entorno, se tradujeron en los tan esperados números azules de la última línea.

En este análisis, el contexto que impone el gigante asiático no queda fuera de la ecuación. Tal como lo venía anunciando el gobierno chino, y ya lo había comenzado en 2017, durante el primer trimestre de este año impuso una severa restricción a su producción siderúrgica, como parte de las medidas para paliar la catástrofe ambiental que ha generado un sistema productivo que no respeta ningún estándar de protección al entorno y que afecta a un tercio de su población.

En algunas provincias de China la medida afectó a cerca del 50% de su capacidad de producción. La brusca caída de la oferta de acero chino de exportación (de 120 a 60 millones de toneladas!), derivada de esta política de restricción a la producción, lógicamente mejoró las condiciones de precio y márgenes del acero en todo el mundo, permitiendo un respiro a las siderúrgicas y, en muchos casos, pasar a resultados con números azules.

En el mercado interno, estamos aún a la expectativa de una mayor reactivación de algunas áreas de la economía, como la construcción. El despegue de este sector ha sido más lento de lo que se esperaba, pero confiamos que llegará más pronto que tarde.

Sin duda, junto con los resultados obtenidos el primer semestre, otra gran noticia de este periodo fue la autorización del Directorio para la reparación mayor del Alto Horno 2. Con ello, aumentaremos nuestra capacidad de producción entre un 10 a 15 %, un importante salto que se traducirá en una mejor escala de costos y una mayor productividad.

Imposible dejar de mencionar la responsabilidad y el rol que jugó una persona clave de nuestra organización para consolidar los resultados que hoy tenemos a la vista. Nos referimos a Ernesto Escobar, quien lideró la empresa desde mediados del 2013 hasta hace algunos días atrás, sorteando la crisis más aguda que ha debido enfrentar la siderúrgica. No le hizo el quite a este gran desafío, por el contrario, condujo con rigurosidad y convicción una profunda reestructuración del negocio y de la organización. Un proceso que no fue fácil ni agradable para nadie, pero que hoy le permite a Huachipato mirar el futuro con otros ojos y traspasar a su sucesor, Rodrigo Briceño, la tarea de consolidar esta nueva estrategia para asegurar la sustentabilidad de la empresa.



Resultados 1º semestre 2018:

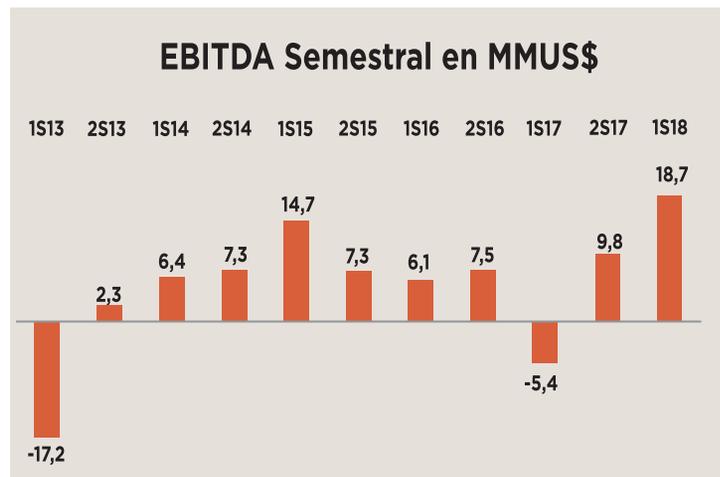
Consolidando la **estrategia**

Las positivas expectativas que había a comienzos de este año se convirtieron en hechos concretos y positivos: el primer semestre de 2018 registró el mejor resultado obtenido por la Compañía en los últimos 10 años (18,7 MMUS\$ Ebitda).

La continuidad del plan del ordenamiento y restricciones del gobierno chino a su industria -para enfrentar la mayor catástrofe medio ambiental del planeta- contribuyó a restringir las desmedidas exportaciones que estaban inundando los mercados internacionales con acero a precios de “ofertones”, bajo sus costos. Así, los 120 millones de toneladas de acero que China exportaba hasta hace algunos años se redujeron a la mitad, lo que se tradujo en un alza de los precios y márgenes del acero en todo el mundo.

Pero los mejores resultados no sólo se explican por las condiciones más favorables del escenario internacional. “Como es sabido, desde 2013 la empresa reestructuró profundamente su negocio, focalizándose en productos largos, y a la vez implementó una estrategia gradual, pero sostenida, de diversificación de sus mercados y productos. Dicha estrategia comienza a darnos ya sus primeros frutos. Hoy un 18% de nuestras ventas están destinadas al mercado internacional, con aceros de alta gama, lo que significa que estamos consolidando la estrategia y cosechando los resultados que por tanto tiempo esperamos, y que se deben a todo el trabajo previo realizado por nuestra empresa”, explica Filippo Bustos, Gerente de Finanzas y Planificación.

Por su parte, en el mercado nacional la reactivación del sector de la construcción ha sido más lenta de lo que se esperaba. Aún se visualiza un rezago en el crecimiento de los niveles de consumo de acero, lo que debiera traducirse, una vez reactivada esta área, en mejores condiciones de comercialización de nuestros productos. “Si bien los precios del acero en el mercado nacional han sido mejores el primer semestre respecto al mismo período del año pasado, aún tenemos un rezago en la demanda de algunos productos, como es el caso de las barras de refuerzo de hormigón.”



La reestructuración del negocio y la recuperación de márgenes, ha permitido consolidar el EBITDA semestral a partir de 2018.



Las cifras

Los ingresos de CAP Acero el primer semestre de este año fueron MMUS\$ 285, un 26% más que la cifra del primer semestre de 2017, correspondiente a MMUS\$ 226.

En cuanto al EBITDA, éste fue positivo en MMUS\$ 18,7, diametralmente distinta a la situación del año 2017, en que se tuvo una EBITDA negativo de MMUS\$ (5,4).

Finalmente se obtuvo una utilidad neta del periodo de MMUS\$ 1,2, que se compara a la pérdida de MMUS\$ (16,0) del primer semestre del 2017. Esto se explica por un aumento del precio promedio del acero vendido en 23% y del aumento de 3% en los despachos físicos (379.186 TM del 1S18 contra las 369.709 TM del 1S17).

“La mejora de la situación de los mercados se comenzó a notar a contar del segundo semestre del 2017, con el endurecimiento de las restricciones ambientales en China, que menguó las desbocadas exportaciones desde ese país. Los precios están recuperando lentamente una posición más realista, considerando los costos que implica la fabricación de acero. Todavía queda camino por recorrer, ya que el daño producido en la producción siderúrgica todos estos años, con fuertes distorsiones en el abastecimiento de las materias primas y la delicada situación financiera en que quedó la mayor parte de las empresas productoras, hace que sea aún un mercado frágil, muy susceptible a leves distorsiones que se produzcan en alguna parte del mundo, como lo que hoy estamos viendo en otros países emergentes como Turquía”, explica el Gerente de Finanzas y Planificación y concluye: “Estamos inmersos en un mercado altamente competitivo, donde los grandes actores siderúrgicos siguen teniendo una participación baja del mercado total. En ese contexto nuestra estrategia de diversificarnos en productos y mercados, así como ser competitivos en costos, queda cada vez más validada. Nuestros esfuerzos deben abocarse en innovar todos los días, en ofrecer a nuestros clientes el mejor producto y servicio, superando incluso sus expectativas, con una revisión permanente de nuestras formas de trabajo.”



A photograph showing Ernesto Escobar, the former general manager of CAP Acero, in a factory setting. He is wearing a white hard hat and a high-visibility orange and grey safety vest. He is surrounded by several other workers, also wearing hard hats and safety gear. The background is filled with large industrial machinery and components, likely related to steel production. The lighting is bright, typical of an industrial environment.

Ernesto Escobar:

“Me voy tranquilo, satisfecho y con el corazón lleno”

El ex gerente general de CAP Acero, con una trayectoria de 44 años en CAP, conversó con Metalito sobre sus cinco años a la cabeza de la empresa, cómo vivió los últimos días en Huachipato y los momentos e hitos más destacados del periodo 2013-2018.

“Tienes que hacerte cargo”. Fueron las palabras con las que Jaime Charles, entonces Gerente General de CAP (QEPD), le pidió a Ernesto Escobar que asumiera el liderazgo de la filial siderúrgica en junio de 2013, momento en que la empresa atravesaba por una profunda crisis. Ernesto, que en esa fecha integraba el Directorio de CAP Acero, y se encontraba a dos años de jubilar, aceptó el desafío y *se hizo cargo*.

Sabía a lo que venía, pues conocía de cerca la delicada situación de la empresa. Ya estando al mando de la Compañía, se dio cuenta de que los seis meses o el año que inicialmente se proyectaron para abordar esta misión no serían suficientes. “La primera etapa la recuerdo con aflicción porque fue muy dolorosa, con muchos sinsabores, pero con el convencimiento de que se estaba haciendo ‘la pega que había que hacer’, como me dijo un dirigente del Sindicato en la despedida que me hicieron. Nos estábamos jugando el pellejo. La compañía estaba amenazada en su subsistencia, entonces, o tomábamos medidas radicales o, en definitiva, esta batalla se perdía”, recuerda Ernesto Escobar.

- ¿Pero después de esa primera etapa difícil, vino una mejor?

- Sí, después vinieron cosas que me dejan un balance positivo. Se logró formar un equipo bien cohesionado, con un objetivo común, sumamente comprometido con el proyecto, con gente muy joven que logró derribar una serie de paradigmas que ya no eran aceptables en términos de gestión para avanzar hacia un nuevo modelo más acorde con los tiempos y con los desafíos que estábamos teniendo.

- Y finalmente fueron cinco años los que estuvo dirigiendo la empresa. ¿Con qué sensación se va después de este periodo?

- Sí, se me alargó bastante más la tarea - dice riendo. Pero, me voy tranquilo, satisfecho y con el corazón lleno. Me

han despedido con mucho cariño estos últimos días en Huachipato. Creo que el sacrificio ha valido la pena. Hay dos cosas que me dejan en calma. Una es que la etapa que me correspondió enfrentar culminó bien, pues a mi juicio se cumplió el objetivo de dejar una empresa en estado sustentado, con una visión de futuro, con una posibilidad cierta de seguir creciendo en este negocio, de seguir desarrollando nuevas alternativas. Y segundo, que la persona que asume el liderazgo está plenamente empapada y con las capacidades suficientes como para seguir adelante con el proyecto y eso me da una tranquilidad muy grande.

- ¿Fue difícil despedirse de todos?

-Sí, bastante. Tuve un recorrido extenso por la planta y me reuní con muchos trabajadores, pues quería despedirme de todos los que fuera posible. Y fue muy gratificante porque recibí mucho afecto de parte de la gente. Muchos me dieron las gracias por la oportunidad de que esta compañía siga adelante y eso fue emocionante para mí, le da sentido a todos los difíciles momentos que pasamos. Me hicieron ocho o más despedidas, y me voy lleno de lindos regalos y recuerdos.

Algunos hitos 2013-2018

■ **Focalización en productos largos** (junio 2013)

“Esa fue una decisión que tomó el directorio de CAP poco antes de que yo asumiera. Creo que fue acertado, porque habría sido insano tratar de seguir sosteniendo el negocio de los planos en el escenario que se estaba dando en el mercado internacional. Nosotros no teníamos y no tenemos hoy en el área de plano condiciones objetivas como para ser competitivos y esa era la gran fuente de pérdidas y distorsiones que existía.”

■ Innovación en productos de mayor valor agregado

“Esto me deja una satisfacción muy grande porque cuando llegué aquí no se creía en la posibilidad de elaborar aceros especiales o de alta gama. Y una de las cosas más valiosas en que hemos avanzado es en desterrar paradigmas y mitos que existían y reconstruir una organización con una orientación única, que tenga un motivo central en el cual concentrarse y que todos trabajen para eso. Nosotros somos capaces de abordar negocios de mayor valor agregado y no quedarnos sólo en el commodity, que ya sabemos es más vulnerable. Costó convencer a muchos en la organización, incluso a nivel corporativo, pero lo hicimos. Se demostró que teníamos que buscar la forma de poder explotar esas capacidades técnicas de nuestras instalaciones y los conocimientos de nuestra gente para poner mayor valor agregado.”

■ Batalla contra la competencia desleal

“Tengo una mezcla de sentimientos: por un lado, satisfacción, porque logramos instalar un tema y se lograron medidas antidumping que no se habían conseguido nunca, ni siquiera en la crisis de las salvaguardias. Se lograron medidas efectivas, algunas tasas fueron alineadas con las que nosotros queríamos. Pero por otro lado, se desatendió la cadena de valor del acero aguas abajo y ello le restó eficacia a las medidas. Igual lo calificaría como un logro importante, porque por lo menos hoy día en la autoridad ya está instalado el concepto de que el acero es un producto sensible.”

■ Cambio revestimiento de Alto Horno 2

“La aprobación de esta importante inversión le da continuidad al proyecto iniciado, es un voto de confianza a la Compañía. Creo que logramos transmitir a la administración del Corporativo que ésta era una apuesta que valía la pena hacer para que todo lo que ha avanzado la empresa se pueda consolidar teniendo un alto horno más eficiente y más productivo en toneladas.”

Toda una vida en CAP

Al retirarse, el pasado 30 de septiembre, Ernesto Escobar cumplió poco más de 44 años y medio vinculado a CAP. Ingresó a Huachipato en febrero de 1974, recién titulado como ingeniero civil mecánico de la Universidad de Concepción. En 1982 fue transferido a la nueva filial Acero Comercial, donde alcanzó el cargo de subgerente y luego, entre 1989 y 2006, volvió a la empresa al cargo de Gerente Comercial. En 2006 asumió la Gerencia General de Cintac, otra empresa del Grupo CAP, y el 2009 asumió como Gerente de Asuntos Corporativos de CAP, cargo que ocupó hasta mediados de 2013, cuando fue nombrado Gerente General de CAP Acero.

“Me voy muy agradecido de CAP por la confianza que depositaron en mí. Al final estuve toda mi vida acá. Salí de la universidad en 1973 y en febrero del '74 estaba contratado, entonces todo mi desarrollo profesional ha sido aquí. Para graficar un poco, cuando yo llegué a la compañía la Carola estaba embarazada de mi primer hijo y ahora, cuando me voy, ya son ocho los nietos que me han dado mis tres hijos. El tiempo se ha pasado volando.”



Nombramientos

A fines de julio se comunicaron tres nombramientos que se hicieron efectivos a contar del 1 de agosto. Aquí presentamos a quienes asumieron nuevas tareas dentro de la organización:



José Pavez Sessarego
Contador General



Rodrigo Vera Pino
Jefe de Marketing y Nuevos
Negocios (Unidad nueva)



Fabián Rodríguez Chacón
Jefe de Negocios Industriales

Tras elecciones: Asumió **nueva mesa directiva** del Sindicato 2

El 5 de septiembre hubo elecciones en el Sindicato 2. La nueva mesa directiva para el período 2018-2020 quedó conformada de la siguiente manera:

Presidente:
Juan Mora Rodríguez

Secretaria:
Solange Caamaño Alfaro

Tesorero:
Carlos Ramírez Sánchez

Director:
Fernando Orellana Jara

Director:
Mario Morales Reyes



Rodrigo Briceño :

Asumió **nuevo gerente general** de CAP Acero

Tal como se anunció el pasado mes de junio, el 1 de octubre asumió el cargo el nuevo Gerente General de la Compañía, Rodrigo Briceño Carrasco, quien se desempeñaba como Gerente Corporativo de Planificación y Gestión de CAP.

Rodrigo Briceño es ingeniero civil electrónico de la Universidad de Concepción e ingresó a la empresa en enero de 1999 a la Superintendencia General de Servicios, donde desempeñó diversas funciones en el departamento de Mantenimiento Eléctrico. Posteriormente asumió la jefatura del departamento de Ingeniería Industrial hasta el año 2008. En septiembre de ese año asumió como Jefe de la División Planificación y Gestión Estratégica, área que tras el proceso de reestructuración se transformó en la División de Planificación y Logística. Ese fue el último cargo que ocupó en CAP Acero, hasta ahora.

“Estoy sumamente motivado de asumir este tremendo desafío profesional. Huachipato es parte importante de mi trayectoria laboral y estoy seguro de que con el gran equipo humano que contamos hoy en nuestra organización seremos capaces de continuar desarrollando y afianzando el proyecto que iniciamos tras la reestructuración del año 2013”, señaló el nuevo gerente.



Grupo CAP fue reconocido por su destacada labor en prevención de accidentes y seguridad laboral

Con el objetivo de reconocer el esfuerzo, participación, compromiso y apoyo regular a actividades de prevención de accidentes laborales, y así aportar en el cuidado de la vida de los trabajadores, el Consejo Nacional de Seguridad (CNS) realizó la entrega de las distinciones nacionales anuales “Rosalino Fuentes Silva”.

Grupo CAP, presente en los rubros de minería del hierro, energía, puertos y acero, recibió tres premios. CAP Minería y CAP Acero recibieron dos de las distinciones anuales que entrega el CNS. Y, además, el gerente general de Grupo CAP, Erick Weber, obtuvo uno de los principales reconocimientos de la jornada, por su decidido compromiso -durante 40 años- en la prevención de accidentes y la seguridad de los trabajadores. El Premio Nacional Anual “Rosalino Fuentes Silva 2017” reconoció a CAP Acero (Compañía Siderúrgica Huachipato), en la categoría “Empresa”, y al gerente general de Grupo CAP, Erick Weber, en la categoría “persona natural”.

El premio a CAP Acero, según el CNS, da cuenta de la “constante preocupación de la empresa por la seguridad de sus trabajadores, entendida como un valor estratégico desde su fundación en 1950, con exigentes metas anuales de excelencia operacional, como lo ratifica en la actualidad, con un índice de accidentabilidad de trabajadores propios y contratistas de los últimos seis años menor al 1%, muy por debajo de la media nacional industrial, que es de un 5%”.

Asimismo, el directorio del Consejo Nacional de Seguridad, de manera unánime premió al gerente general de Grupo CAP, Erick Weber, destacando “su liderazgo cercano y empático, su dedicación ejemplar y disciplina (...), características que lo han llevado a influir positivamente en un pilar tan relevante como la seguridad y la prevención de accidentes”.

En representación de todos los premiados el gerente general de CAP, Erick Weber, agradeció la distinción personal y la de las empresas del Grupo. “Estos estímulos constituyen un aliciente más para seguir trabajando en la prevención de riesgos y en la seguridad, que en el caso de CAP constituye un pilar estratégico y es nuestra primera prioridad. La seguridad está antes que todo, por eso hemos trabajado en fortalecer la cultura de la seguridad. El esfuerzo mancomunado de los trabajadores y de los ejecutivos, sumado al liderazgo visible, son algunos de los factores que nos han llevado a lograr estos positivos resultados”, señaló.



Resultados elecciones Comité Paritario de Higiene y Seguridad

El miércoles 29 de agosto se realizaron las elecciones de los representantes de los trabajadores para integrar el Comité en el periodo 2018-2020.



Representantes laborales titulares



Mario Santander (aforado)
Producción Primaria

Representantes laborales suplentes



Edgardo Godoy
Seguridad e Higiene Industrial



Rebeca Cuevas
Acería y Colada Continua

Francisco Ceballos
Productos Largos



Víctor Opazo
Mantenimiento



Gerardo Alvial
Mantenimiento



Del segundo trimestre 2018:

Reconocimiento a los mejores reportes de incidente

El 2 de agosto se premió a los tres autores de los **Reportes de Incidentes Destacados** del segundo trimestre de 2018. “Esta iniciativa lleva varios años y hace una contribución muy importante: instalar la cultura del trabajo seguro. Lo que esperamos de nuestros trabajadores es que estén siempre alertas y atentos a las condiciones de trabajo, ayudando a corregir situaciones o acciones que se desvíen de lo que corresponde. Estamos muy conformes de recibir más de mil reportes mensuales, lo que nos permite actuar preventivamente”, señaló Ernesto Escobar, Gerente General, junto con felicitar a los trabajadores destacados.

 <p>Abril 2018</p>	 <p>Mayo 2018</p>	 <p>Junio 2018</p>
<p>Luis Cancino Fuentes Unidad Gestión de Contratos y Activos</p> <p>“Este premio es un reconocimiento a la experiencia y a los años que uno lleva viendo temas de seguridad, y refleja el respaldo de nuestra supervisión que nos apoya en un cien por ciento”.</p>	<p>Juan Carlos Cortés Cortés Unidad Producción Primaria</p> <p>“Este reconocimiento me deja una sensación de satisfacción por haber cumplido bien con mi trabajo y también por darme cuenta de la importancia que tiene la aplicación del reglamento 11, sobre todo el último punto que es la comprobación del bloqueo correcto de los equipos.”</p>	<p>Luis Contreras Torres Empresa Heavy Movement, Productos Largos</p> <p>“El libro de novedades es muy útil para identificar peligros. En nuestra área ha servido mucho para bajar los accidentes. Para mí este reconocimiento es muy especial y estoy muy agradecido de mi empresa y de mis jefes, que están muy motivados con la seguridad.”</p>

Aceros de alta gama:



Formación de especialistas en Danieli, aprendiendo de los mejores

Como un traje hecho a la medida, que considera la talla precisa del cliente, su estilo propio y también lo que más le acomoda. Así podría describirse la serie de cursos de especialización en aceros especiales o de alta gama que la reconocida firma italiana Danieli ha impartido a diversos grupos de profesionales de CAP Acero.

Este 2018 ya han sido dos los grupos que han participado de esta instancia de formación en el extranjero, que responde a la necesidad de perfeccionar el conocimiento o “know how” para la elaboración de aceros de especialidad. (Estos aceros se destinan a aplicaciones mecánicas de alta exigencia, como pernos, piezas de equipos o máquinas, ejes, resortes e industria automotriz, entre otros.)

“Este año hemos seguido profundizando la estrategia de consolidar los conocimientos para la producción de estos aceros de alta especialización. Se han hecho equipos de trabajo, tanto en acería como en laminación, para así lograr un desarrollo adecuado en todos nuestros ingenieros de proceso”, explica Juan Carlos Ponti, Superintendente de Acería y Colada Continua y agrega: “Se trata de un programa de alto nivel y está hecho totalmente a la medida, en base a nuestros equipos y a nuestras instalaciones. Nos tomó cuatro meses la elaboración del curso propiamente tal, ajustarlo cien por ciento a lo que necesitábamos, en una combinación de clases teóricas con especialistas de alto nivel y pasantías en plantas siderúrgicas que producen aceros similares.”

Este 2018 dos grupos han sido entrenados en el extranjero. En mayo viajó a Udine, Italia, el equipo liderado por Pedro Contreras, Superintendente de Productos Largos, e integrado por Francisco Torres, Celso Herrera, Ernesto Inostroza, José Sanhueza y Juan Carlos Cartes. Luego de la formación teórica este grupo hizo pasantías en Donawitz (Austria) y ABS (Italia, Udine). A fines de junio partió un segundo grupo,

encabezado por Juan Carlos Ponti, e integrado por Gonzalo Arqueros, Andrés Lorza, Sergio Zanforlin, Jorge Muñoz y Javier Lizana.

“El nivel fue totalmente el esperado. Fue una instancia para lograr traspaso efectivo de conocimientos con técnicos de mucha experiencia en aceros limpios, ultra limpios y especializados. Pudimos llevar nuestras propias muestras y experiencias y obtener conclusiones sobre nuestro trabajo. El curso reforzó muchos conceptos que teníamos, nos ayudó a eliminar algunos paradigmas y condiciones que no eran las adecuadas y nos reforzó lo que estamos haciendo bien”, aseguró Pedro Contreras.

“Pusimos en práctica el ‘aprender haciendo’ de la mano de los mejores. Estuvimos en terreno, sentados junto a los operadores, viendo cómo elaboran estos aceros, cómo enfrentan las contingencias. Diría que se cumplieron las expectativas en lo técnico y en el conocimiento teórico, y comprobamos que las instalaciones y equipos que tenemos en nuestra Acería son los adecuados para hacer este tipo de aceros, y eso es un gran tranquilidad”, concluyó Juan Carlos Ponti.





En Acería:

Exitosa implementación de Sistema Nivel 2

Con muy favorables resultados están operando los dos convertidores de la Acería desde que hace algunos meses se puso en marcha el sistema de automatización de la operación "Nivel 2".

Durante la partida del nuevo convertidor 2, renovado completamente entre febrero y mayo de este año, se aprovechó de implementar este sistema de control de la operación. "El proyecto se ejecutó con la asesoría de expertos metalurgistas de la empresa austriaca Primetals, en conjunto con el área de ingeniería de procesos de Acería y con las áreas técnicas de mantenimiento de CAP Acero y hasta ahora ha sido sumamente exitoso", explica Juan Carlos Ponti, Superintendente de Acería y Colada Continua.

En los convertidores se realiza el proceso de refinación del arrabio el cual se convierte en acero líquido tras la inyección de oxígeno (o soplado) que ocurre dentro de un reactor o convertidor.

La incorporación de esta tecnología al proceso de convertidores ha permitido estandarizar y optimizar la operación y ello ha traído muchos beneficios. "La operación

es más estandarizada y podemos asegurar la repetitividad de nuestro proceso en cada hornada, permitiéndonos no depender de prácticas particulares de cada operador. Esto es muy positivo y ha derivado en la mejora de todos los indicadores del convertidor desde la puesta en marcha de este sistema de automatización. En concreto, se han disminuido consumos específicos y mejorado indicadores de performance del convertidor y del proceso de Acería", comenta Ponti.

El ejecutivo agrega que también ha mejorado la precisión de la carga de chatarra y arrabio, aumentado el índice general de transformación (IGT), indicador de máxima relevancia que mide el paso de arrabio a palanquilla.

"Adicionalmente, esta implementación asegura la calidad de los aceros y esto es muy significativo para la producción de aceros especiales o de alta gama. Nuestros clientes en Chile y el resto del mundo pueden seguir teniendo la confianza de siempre, pues esta mejora está dirigida a afianzar la calidad de los productos y nuestros propios estándares de exigencia", agrega Rodrigo Vera, Jefe de Marketing y Nuevos Negocios.

De Asimet:

CAP Acero recibió importante reconocimiento

CAP Acero -Compañía Siderúrgica Huachipato S.A.- recibió el pasado 10 de octubre el premio "Empresa Destacada 2018". La Asociación de Industrias Metalúrgicas y Metalmeccánicas, Asimet, entrega anualmente esta distinción para reconocer "a aquellas empresas socias que han marcado durante el último año un hecho particular, un hito o una gestión especial que marca un cambio en su desarrollo".

Este año el comité seleccionador reconoció a CAP Acero "como una empresa importante de nuestro país, que con mucho esfuerzo, gestión e inversión está logrando revertir una complicada situación, comenzando así una real recuperación que le permite asegurar su permanencia en el mercado".

Marcelo Fuster, Gerente de Asimet; Rodrigo Briceño, Gerente General de CAP Acero; Dante Arrigoni, Presidente de Asimet, y Erick Weber, Gerente General de CAP.



En la misma ceremonia se entregó un reconocimiento especial, denominado "Asimet 80 años", al ex gerente general de CAP Acero y ex presidente de Asimet, Ernesto Escobar Elissetche. "Detrás de toda transformación hay personas que deben liderarla y que bien merecen un

reconocimiento de parte de nosotros. Y quien estuvo a la cabeza de este cambio en la Compañía Siderúrgica Huachipato fue él, sumado a su larga y destacada trayectoria profesional, incluyendo que presidió nuestra asociación", enfatizaron en Asimet.

Ex Gerente General:

Adiós a Darío Heramosilla



A los 89 años falleció el pasado 21 de agosto en Concepción Darío Heramosilla Brito (QEPD), quien fue gerente general de la empresa el año 1993 y quien además ocupó diversos cargos en sus 40 años de servicio en la empresa. Darío Heramosilla era ingeniero civil químico de la Universidad de Concepción e ingresó a Huachipato el 28 de abril de 1953. Jubiló cuatro décadas después, en diciembre de 1993.

Su carrera dentro de la Compañía la inició como ayudante de estudios de tiempo, en el Departamento de Ingeniería Industrial. En diciembre de 1961 fue nombrado Ayudante de Superintendente de Planeamiento y un año después como Superintendente de esa misma unidad. En 1970 asumió el puesto de Superintendente de la División Zona Norte y en 1974 como

Superintendente de la Superintendencia General. El año 1993 fue nombrado Gerente General, cargo que ocupó hasta su jubilación.

Darío Heramosilla estaba casado con María Angélica Jarpa, con quien tuvo cuatro hijos. También era abuelo y bisabuelo.

"Darío estaba sano, entero, lúcido hasta el final. Disfrutaba de su familia y de acompañarnos semanalmente en las reuniones de los 'Viejos Cracks de Huachipato'. Era un referente para nosotros. Fueron muchos los años que compartimos al alero de esta gran empresa, donde tuvimos a Darío como ejemplo de responsabilidad, inteligencia, seriedad en el análisis, sobriedad, prudencia, mesura, frialdad al momento de tener que tomar decisiones difíciles y tantas otras virtudes que lo caracterizaron. Nos llena de congoja saber que no lo veremos más", comentó Jorge Feres, ex ejecutivo de CAP Acero, al momento de despedirlo.

Actividades con la Comunidad

El programa **CAP Acero, Buen Vecino** ofreció espacios de entretenimiento a los niños, jóvenes y adultos mayores de Talcahuano.

- Para los **niños**

Del 17 al 20 de julio cerca de 120 niños y niñas de 7 a 14 años disfrutaron de actividades recreativas y deportivas, como baby fútbol, mini golf y juegos, dirigidos por profesores de educación física del Club Deportivo Huachipato.



- Tardes de **película**

Unas 250 personas asistieron durante julio a las cinco tardes de cine que se realizaron en las sedes de las Juntas de Vecinos de las poblaciones Libertad y Gaete. Con palomitas de maíz se acompañaron las sesiones de “cine” que permitieron aprovechar las frías tardes de invierno con un entretenido panorama.



- Una tarde de **teatro**

Un grupo de 43 vecinos adultos mayores de las poblaciones Libertad y Gaete asistieron a la obra de teatro “La leyenda de las tres Pascualas”.

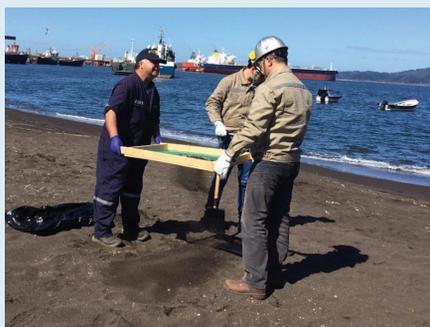


CAP Acero participó en la limpieza de la playa Caleta Infiernillo

Con mucho entusiasmo se desarrolló el 19 de octubre la limpieza de la playa Caleta Infiernillo, de San Vicente, en el marco del Día Internacional de Limpieza de Playas.

La actividad fue organizada por la Dirección del Territorio Marítimo y Marina Mercante, DIRECTEMAR, y en ella participaron 30 alumnos del Colegio Básico San Vicente de Talcahuano, además de trabajadores de distintas empresas del sector, como ENAP, Blumar, Pacific Blu y CAP Acero.

También intervinieron representantes de la Armada de Chile, quienes aprovecharon la instancia para reforzar en los niños la importancia del cuidado del mar y sus playas, y concientizarlos sobre el grave daño que ocasiona el plástico en el ecosistema marino. CAP Acero estuvo representada por trabajadores de Muelle y Medio Ambiente y por una de sus empresas colaboradoras, REHL.



La playa de Caleta Infiernillo tiene una extensión de 140 metros y gracias al trabajo voluntario de unas 100 personas se retiraron 300 kilos de basura, principalmente plásticos y cartones, la que fue retirada por la Municipalidad de Talcahuano para darle una adecuada disposición final.

“La Capitanía de Puerto de San Vicente nos invitó a sumarnos a esta actividad de conciencia ambiental y con gusto decidimos participar. Todo el trabajo que se realiza con los niños es muy importante porque ellos serán los actores del futuro y quienes podrán hacer una diferencia en el cuidado de nuestros ecosistemas”, señaló Carolina López, Jefe de la Unidad de Medio Ambiente.