



SIDERÚRGICA  
**HUACHIPATO**  
UNA EMPRESA DEL GRUPO CAP

# Memoria 2022



# El Acero es el Corazón de la Nueva Economía Verde



# Índice

---

>	<b>Mensaje del Presidente</b>	<b>4</b>	>	<b>4. Medioambiente</b>	<b>35</b>
>	<b>2022 en Síntesis</b>	<b>5</b>		4.1 Gestión Ambiental	36
>	<b>1. Acerca de Siderúrgica Huachipato</b>	<b>6</b>		4.2 Cambio Climático	39
	1.1 Siderúrgica Huachipato en una sola mirada	7	>	<b>5. Personas</b>	<b>41</b>
	1.2 Propósito y Valores	8		5.1 Desarrollo Organizacional	42
	1.3 MÁS HTO: Estrategia Sostenible	11		5.2 Salud y Seguridad	44
	1.4 Operaciones y Negocios	12		5.3 Composición Organizacional	46
	1.5 Estructura Corporativa	15		5.4 Diversidad e Inclusión	47
>	<b>2. Gobernanza e Integridad</b>	<b>16</b>	>	<b>6. Relacionamiento Comunitario</b>	<b>49</b>
	2.1 Gobierno Corporativo	17		6.1 Nueva Relación e Inversión Social	50
	2.2 Ética y Cumplimiento	20	>	<b>7. Información de Siderúrgica Huachipato</b>	<b>52</b>
>	<b>3. Generando Valor</b>	<b>23</b>		7.1 Información Legal	53
	3.1 Resultados	24			
	3.2 Productos y Clientes	26			
	3.3 Proveedores	29			
	3.4 Inversiones con foco en sostenibilidad	32			



# Mensaje del Presidente



## Compromiso con el crecimiento sostenible y el valor compartido

Durante el año 2022 la Compañía Siderúrgica Huachipato se enfocó en consolidar la implementación de su estrategia de crecimiento sostenible, para lo que se desarrollaron acciones específicas que fomentaron la incorporación de una nueva cultura ASG al interior de la organización.

Es por esto que, considerando su objetivo de innovar en acero de manera sostenible generando valor y bienestar a sus clientes y a toda la sociedad, la compañía realizó en el 2022 una fuerte campaña comunicacional para llevar su estrategia a todos los niveles de la organización. El programa MÁS HUACHIPATO fue el medio generado para este propósito, ejecutando actividades de formación y promoción de una cultura ASG, capacitaciones en el ámbito técnico y operacional a través de la Academia del Acero, y el inicio del programa de Diversidad e Inclusión Laboral.

La compañía también hizo cambios en su administración ejecutiva, incorporando a Marisol Montaña en el rol de directora representante de los trabajadores y a Catalina Mertz como vicepresidenta del directorio, lo que aporta a la diversificación del gobierno corporativo dotándolo con profesionales de reconocidas trayectorias, diferentes experiencias y nuevos estilos de liderazgo para

abordar con éxito los desafíos futuros de la compañía.

En cuanto a la innovación en acero y la sostenibilidad -ambos ejes fundamentales en la estrategia de la compañía- se concretaron hitos específicos tales como el inicio del proyecto Prototipo de H2 Verde, que se está llevando a cabo mediante el diseño de un modelo ideado entre Grupo CAP y SMS group, compañía internacional de amplia experiencia en procesos siderúrgicos y alta reputación a nivel mundial. Se espera que este proyecto permita que la capacidad de producción de la planta pueda crecer de manera proporcional al aumento de la demanda de aceros especiales de Siderúrgica Huachipato, logrando incrementar su producción de acero verde en un 25%, lo que a su vez contribuirá a la reducción de un 20% de su huella de carbono.

En cuanto a la situación financiera de Siderúrgica Huachipato, los resultados del año 2022 se vieron afectados por un incidente operacional que provocó el enfriamiento del Alto Horno N°2 por más de 30 días. A esto se le suma la alta volatilidad del costo de las materias primas tales como el carbón metalúrgico y el hierro, que terminaron por

afectar negativamente los márgenes operacionales y costos financieros de la compañía.

Sin embargo, a pesar de esta delicada situación, se puede evidenciar el gran compromiso de la empresa con el país al continuar reinventándose e innovando en sus productos y servicios de suministro de acero. Siderúrgica Huachipato se ha establecido como una empresa ejemplar en la creación de valor compartido con toda la sociedad chilena y públicos de interés, ofreciendo las mejores alternativas de aprovisionamiento de este recurso estratégico en los sectores mineros, de construcción y metalmecánico en nuestro país.

Finalmente, quisiera reconocer el trabajo, el compromiso y la capacidad del gran equipo humano que conforma la Compañía Siderúrgica de Huachipato, que ha hecho del propósito de la compañía su propio desafío, contribuyendo y aportando siempre al desarrollo y prosperidad de nuestro país.

**Julio Bertrand Planella**  
**Presidente de Siderúrgica**  
**Huachipato**



# 2022

## en síntesis

El 2022 Siderúrgica Huachipato focalizó sus esfuerzos en el establecimiento de una nueva estrategia para innovar en acero de manera sostenible, generando valor y bienestar a sus clientes, comunidades y toda la sociedad.

**602 kt**

Producción de acero  
terminado

**US\$ 652  
millones**

Ingresos

**653 kt**

Despachos de acero



Siderúrgica Huachipato lanzó el plan estratégico **MÁS HUACHIPATO**, enfocado en **lograr la sostenibilidad de la compañía a través de procesos impecables y la excelencia operacional.**



La **dotación de trabajadoras mujeres aumentó en un 96%** con respecto al 2020, tanto en el área administrativa como en operaciones.



Capacitamos a un **68%** de nuestros trabajadores en competencias de liderazgo y metodología Lean.



Durante el 2022, la **inversión comunitaria realizada por la compañía alcanzó un total de US\$436.399.**



El **presupuesto aprobado en 2022 para la modernización del proceso productivo y mejoras ambientales** fue de kUS\$ 34.077.



Al cierre del año, un **99,1% de la dotación de trabajadores de Siderúrgica Huachipato son de la Región del Biobío**, demostrando el compromiso con el desarrollo socioeconómico de las comunidades locales.



## Acerca de Siderúrgica Huachipato



# 1.1

## Siderúrgica Huachipato en una mirada

### Historia de esfuerzo compartido

La creación en 1950 del mayor complejo siderúrgico de Chile es el resultado de la conjunción de esfuerzos entre el Estado, a través de CORFO, y de emprendedores particulares, quienes invirtieron US \$87 millones de la época para su puesta en marcha, con el visionario objetivo de alcanzar el autoabastecimiento de acero en el país. La planta comenzó sus operaciones con una capacidad de producción anual de 182 mil toneladas de acero líquido.

La decisión de localizar la siderúrgica en un sitio de 402 hectáreas en la bahía de San Vicente, en Talcahuano, obedeció a un conjunto de ventajas requeridas para su funcionamiento y ofrecidas por el lugar. Por una parte, la existencia de un puerto abrigado, conectado a la red ferroviaria y vial, además de la presencia -en ese tiempo- de la industria carbonífera en la cercana cuenca de Arauco y la gran disponibilidad de agua dulce proveniente del Río Biobío.

Otros factores que decidieron el emplazamiento de Huachipato fueron la situación equidistante de la bahía de San Vicente entre los yacimientos de hierro del norte y los de caliza en el sur, además de su cercanía a centros urbanos que disponían de mano de obra especializada y de un conjunto de servicios necesarios para el desarrollo de la industria siderúrgica.



Millones de la época se invirtieron para su puesta en marcha



### SIEMPRE IMPULSANDO EL DESARROLLO DEL PAÍS

Desde el inicio de las operaciones de la siderúrgica, Talcahuano experimentó una notable transformación económica que repercutió con fuerza en el desarrollo regional y también nacional. Junto a Huachipato se instalaron una serie de industrias anexas y complementarias, como la Fábrica de Carburo y Metalurgia, la Industria Chilena de Alambres (Inchalam) y la Metalúrgica del Sur. Además, se establecieron

industrias de recuperación de metales, de ferroaleaciones y de estructuras metálicas.

Cementos Biobío es otro ejemplo de interacción industrial con Huachipato al instalarse una fábrica de cemento siderúrgico a partir de los subproductos que genera la usina. Como se puede apreciar, a lo largo de la historia y ya en la actualidad bajo la denominación Siderúrgica Huachipato, la compañía ha destacado por su profundo y positivo impacto productivo, económico y social en la Región del Biobío.

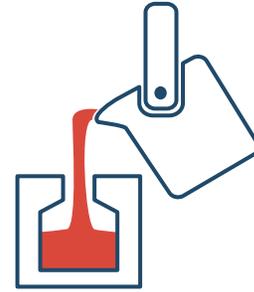


## Reorganización societaria

A inicios de la década de los 80 y en el marco del proceso de reprivatización de empresas públicas, se reorganizó la Compañía de Aceros del Pacífico (CAP), que a través de sus organismos estatutarios decidió su transformación en una Sociedad de Inversiones y la constitución de empresas subsidiarias, adoptando la modalidad de un holding. Como consecuencia de lo anterior, con fecha 15 de diciembre de 1981 se constituyó la “Compañía Siderúrgica Huachipato S.A.” Producto de una reorganización social, aprobada en Junta Extraordinaria de Accionistas de fecha 22 de diciembre de 2017, se procedió a dividir la compañía en cuatro sociedades, con el objeto de concentrar en la sociedad continuadora las actividades de la Compañía Siderúrgica Huachipato S.A. exclusivamente en el rubro siderúrgico y radicar en tres nuevas sociedades, que se crearon a partir de la división, los activos que no son necesarios para la actividad

# 1.450.000

Toneladas de la capacidad de producción de acero líquido/año

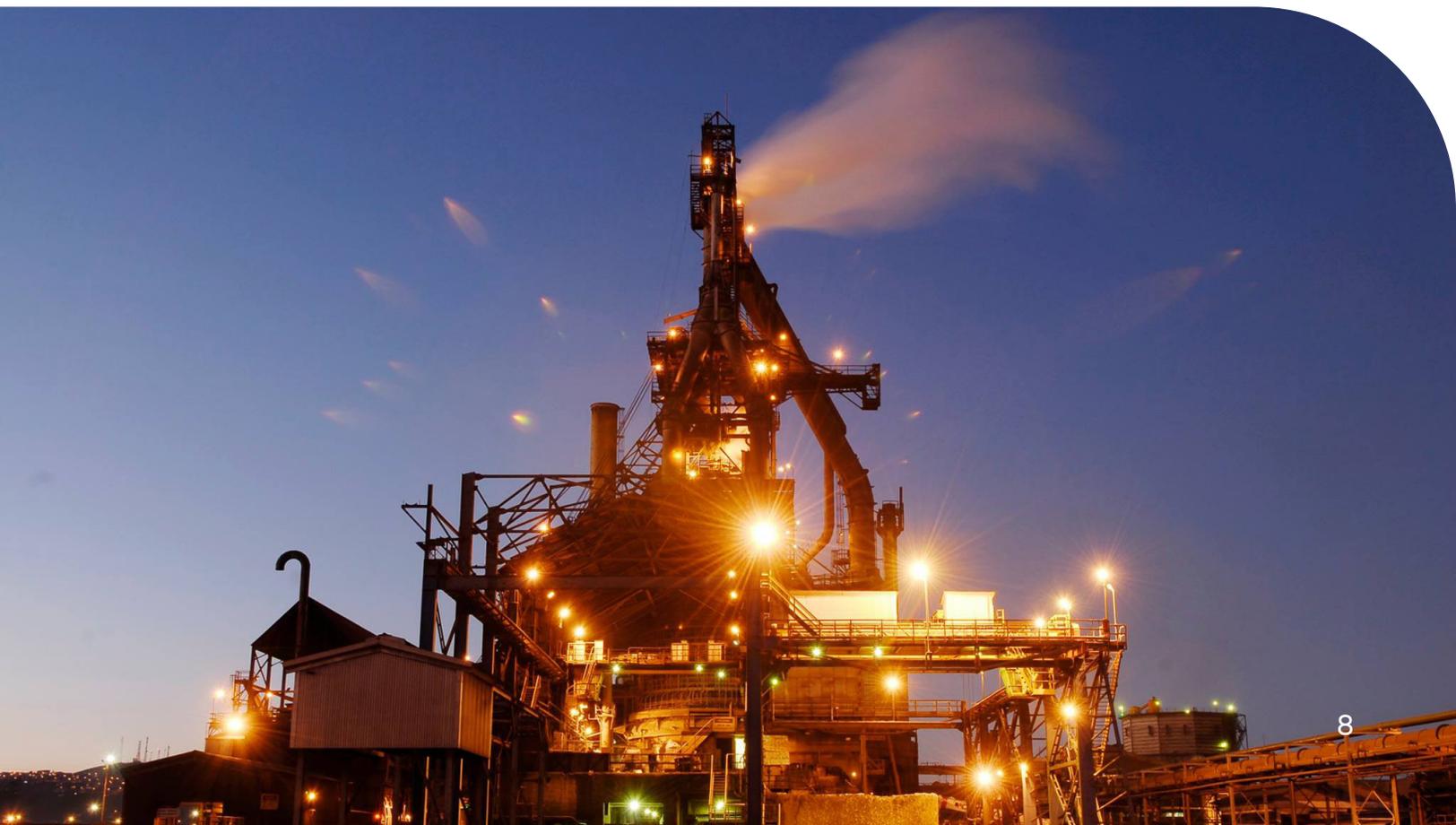


siderúrgica y que tienen un valor inmobiliario.

Conforme a las pertinentes autorizaciones del Banco Central y del Servicio de Impuestos Internos (SII), y en virtud de los acuerdos adoptados en Juntas Extraordinarias de Accionistas de fecha 16 de diciembre de 1983, 24 de julio de 1986, 24 de julio de 1991, 29 de abril de 1994, 22 de diciembre de 2017, 13 de abril de 2020 y 17 de enero de 2022, el capital de la empresa está expresado en moneda de los Estados Unidos de Norteamérica y asciende a US\$ 537.783.988, dividido en 12.583.695 acciones sin valor nominal. El capital se encuentra suscrito y pagado.

## Áreas de Negocios

Como se mencionó, Siderúrgica Huachipato lidera desde la década del 50 el negocio del acero en Chile, teniendo actualmente una capacidad de producción nominal de 1.450.000 toneladas de acero líquido/año. Es la única siderúrgica integrada del país, lo que significa que elabora acero a partir de materias primas básicas, como el mineral de hierro, el carbón y la caliza. Esta última se extrae desde la Isla Guarelo, en la Región de Magallanes, que es la mina de caliza más austral del mundo. Todo eso garantiza productos de alta pureza y calidad controlada.





## Propiedad

CAP S.A.

**12.583.691** Acciones

De acuerdo a los Artículos 97 y 99 de la Ley de Mercado de Valores, el controlador de Compañía Siderúrgica Huachipato S.A. es CAP S.A., R.U.T. N° 91.297.000-0.

CAP cuenta con dos accionistas principales, el controlador con 43,31% de las acciones es la sociedad anónima abierta Invercap S.A., RUT N° 96.708.470-0 y M.C. Inversiones Ltda., RUT N° 79.866.800-5, filial de Mitsubishi Corporation, la cual es titular del 12,5% de las acciones.

Invercap S.A. es controlada por la sociedad Inversiones Hierro Viejo SpA, RUT N° 76.051.930-8, titular de 39,30% de su capital accionario, la cual es controlada por don Juan Enrique Rassmuss Raier, cédula de identidad N° 7.410.905-5.

M.C. Inversiones Ltda., accionista mayoritario, tiene facultad para designar a un miembro del Directorio de CAP.

El 44,2% restante de las acciones corresponden a otros accionistas y fondos.

Durante el año 2022 no ocurrieron cambios importantes en la estructura de propiedad de la Compañía.

## Ubicación estratégica

La posición privilegiada de las instalaciones de Siderúrgica Huachipato proporciona acceso a las materias primas mencionadas y de alta calidad, lo que permite producir aceros de alta pureza. La planta en la bahía de San Vicente tiene conexión con múltiples puertos de carga. Esta condición facilita llegar a exigentes mercados del cono sur, ajustando la modalidad de envío y tiempos de despacho a las necesidades de los clientes.

# 1.2

## Propósito y Valores

Nuestro Propósito y Valores son los pilares sobre los que se apoya la gestión de las más de 1.300 personas que integramos Siderúrgica Huachipato y nos inspiran a dar lo mejor de nuestras capacidades para crear un futuro sostenible en nuestro país y el mundo.

### Propósito

Desde Chile innovamos en acero de manera sostenible generando valor y bienestar a nuestros clientes, comunidades y toda la sociedad.

### Valores Corporativos



#### Respeto

A la dignidad, los derechos de las personas y la diversidad.



#### Ética

Nos comprometemos con el desarrollo y la protección de las personas y el medio ambiente.



#### Integridad

En nuestro actuar, fundada en la confianza y en la transparencia.



#### Superación

Trabajamos para la mejora constante y la superación de nuestros desafíos.



#### Creatividad

El trabajo en equipo y la innovación forman parte de nuestra competitividad.



# 1.3

## MÁS HTO: Estrategia Sostenible

### Modelo de Sostenibilidad

Siderúrgica Huachipato participa de la nueva estrategia corporativa basada en la cultura ASG (Ambiental, Social y de Gobernanza), alineando su gestión con un modelo de desarrollo que define las directrices fundamentales y los objetivos clave para alcanzar un crecimiento sostenible.

Con este propósito el año 2022 se lanzó el Plan Estratégico **MÁS HUACHIPATO**, que cuenta con los siguientes puntos esenciales:

- > Fortalecer la cultura ASG y el compromiso de colaboradores.
- > Potenciar e impulsar la formación y desarrollo de conocimiento de todos los colaboradores.
- > Evolucionar hacia un liderazgo transformacional en el que los colaboradores sean agentes de cambio.
- > Lograr una gestión integrada del negocio con foco en la estrategia.



# MÁS HTO: Mapa Estratégico



Nuestro mapa estratégico nos ayuda a visualizar el objetivo de innovar en acero de manera sostenible generando valor y bienestar a nuestros clientes, comunidades y toda la sociedad, **aumentando sosteniblemente el valor de la compañía**. Para ello tenemos como pilar fundamental la cultura ASG, que nos permitirá cumplir con el propósito de asegurar procesos impecables, desarrollar el negocio del acero sostenible y generar una huella positiva.



# 1.4

## Operaciones y Negocios

Compañía Siderúrgica Huachipato (CSH) es la única industria integrada de acero del país: elabora productos largos a partir de materias primas básicas, garantizando alta pureza y calidad.

### Operaciones

- > **Planta Siderúrgica:** Huachipato.
- > **Terminales Marítimos:** Huachipato y Guarello.  
Desde Guarello (Región de Magallanes), se extrae caliza, materia prima para la producción de acero.

### Equipos e Instalaciones

**Muelle y manejo de materias primas:** el muelle está ubicado en la Bahía de San Vicente y tiene 370 metros de largo por 27 metros de ancho. La profundidad en el lado norte es de 11,15 metros y de 8,80 metros en el lado sur. En el lado norte pueden atracar barcos de hasta 46.500 toneladas y en el lado sur, de 27.000 toneladas. Dispone de dos torres de descarga y de una correa transportadora conectada con las canchas de almacenamiento de materias primas.

> **Planta de Coque:** está compuesta de 58 hornos verticales de diseño Otto Twin Flue. Su capacidad nominal es de 500.000 toneladas-año (t/a) de coque sin harnear.

> **Altos Hornos y Acería:** existen dos Altos Hornos de 755 y 881 metros cúbicos de volumen útil, respectivamente, y una Acería con dos Convertidores al Oxígeno (Conox). En conjunto los convertidores tienen una capacidad de 1.450.000 t/a de acero.

> **Colada Continua de Palanquillas:** transforma directamente el acero líquido en palanquillas. Su capacidad de producción es de 1.000.000 t/a.

> **Laminadores:** el Laminador de Barras Rectas tiene una capacidad de 550.000 t/a y el Laminador de Barras en Rollos y Rectas tiene una capacidad de 360.000 t/a.



## Negocios

Siderúrgica Huachipato abastece al mercado nacional e internacional en los sectores de la minería, industria metalmecánica y la construcción con productos largos de acero.

**Sector Minero:** Barras gruesas destinadas a la fabricación de medios de molienda, utilizados en la industria minera del cobre y del hierro, y pernos helicoidales para la fortificación de túneles.

**Sector Industria Metalúrgica y Automotriz:** A través de productos derivados del alambro, asociados a la fabricación de cables, resortes, alambres para viñas, electrodos, etc. También los productos derivados de barras gruesas lisas para fabricación de tornillería, pernos de gran dimensión, ejes, piezas y partes industriales.

**Sector Edificación y Obras:** Venta de barras para refuerzo de hormigón utilizadas en la construcción de obras civiles de infraestructura y en edificación. Además, abastece a otros mercados consumidores de minerales y subproductos tales como caliza, coque, escoria, coquecillo, cal y laminilla.

**Otras instalaciones y equipos:** Estación de Ajuste Metalúrgico, Estación de Vacío, subestaciones eléctricas, Planta de Cal, Planta de Tratamiento de Agua, Planta de Vapor, Planta de Desulfuración Externa de Arrabio, Laboratorios y Taller Eléctrico; compresores de aire y gas, gasómetro para gas doméstico y de Alto Horno; generadores eléctricos de emergencia; locomotoras, grúas, camiones y cargadores, entre otros.

### ¿QUÉ SIGNIFICA SER UNA INDUSTRIA SIDERÚRGICA INTEGRADA?

La compañía produce arrabio por reducción del mineral de hierro en los Altos Hornos. Luego, transforma ese arrabio en acero líquido en la Acería Conox, a partir del cual se elaboran palanquillas en la unidad de Colada Continua. Posteriormente, dichas palanquillas se laminan para entregar al mercado productos finales de mayor valor agregado.

### Diversificación, Innovación y Alta Calidad

A través de una variada gama de productos de reconocida calidad, Siderúrgica Huachipato contribuye al crecimiento del país. La compañía abastece a importantes sectores de la economía, principalmente a la minería, la industria metalmecánica y la construcción.

Actualmente, la producción está orientada a productos largos, como las barras de molienda para minería, el alambro, las barras para refuerzo de hormigón y los aceros especiales, lo que la ha posicionado como líder de innovación en la costa del Pacífico.

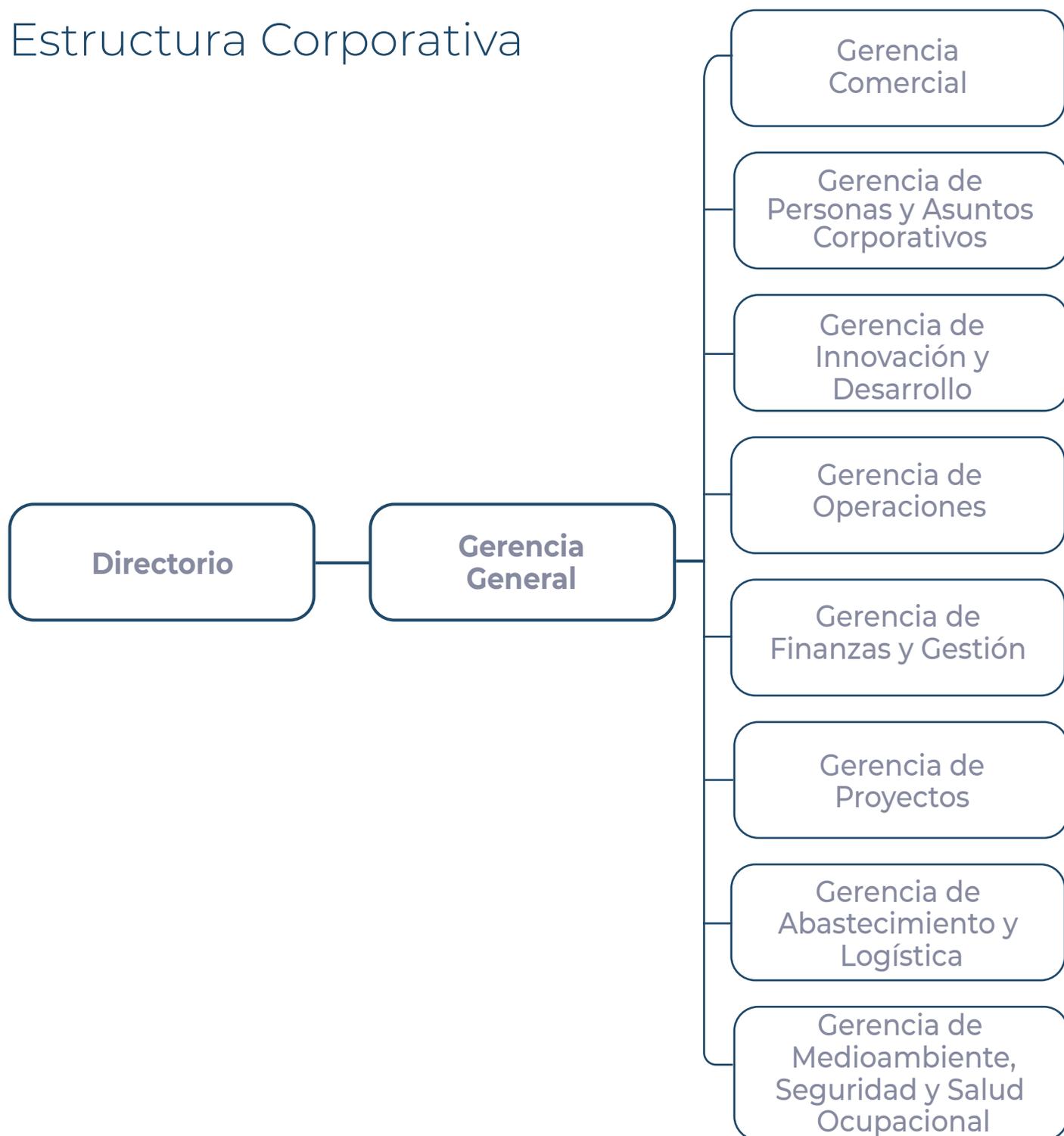
Durante los últimos años se han incorporado gradualmente largos especiales de barras de acero para atender al exigente mercado de infraestructura, además de continuar con un modelo de trabajo permanente junto con los clientes para entregarles calidades especiales a la medida para los procesos de molienda de mineral.

En los próximos años la compañía continuará aumentando su oferta de productos, servicios y soluciones con foco en el avance hacia economías circulares y verdes.



# 1.5

## Estructura Corporativa



# 2

## Gobernanza e Integridad



# 2.1

## Gobierno Corporativo

El principal órgano del Gobierno Corporativo de Siderúrgica Huachipato es su Directorio, compuesto por siete miembros elegidos en la Junta Ordinaria de Accionistas por un periodo de tres años, con posibilidad de reelección.

El Directorio delega la administración de la sociedad al Gerente General, quien además, cuenta con comités integrados por Directores para cumplir sus funciones, como el Comité de Auditoría y Riesgo y el Comité de Inversiones.

### Directorio de Siderúrgica Huachipato en cifras



2 directoras

5 directores

### EFICIENCIA OPERACIONAL Y DESARROLLO SOSTENIBLE

El sistema de gobernanza de la compañía prioriza la consolidación de una organización con una cultura de eficiencia operacional, disciplina, seguridad e incorporación de talentos con el fin de avanzar en el desarrollo de productos y soluciones innovadoras para sus clientes, siempre teniendo como ejes de acción la sostenibilidad ambiental y social.

### Directorio de Siderúrgica Huachipato

En la Junta Ordinaria de Accionistas, celebrada en octubre del 2022, se aumentó el número de integrantes de cinco a siete y se creó el cargo de vicepresidente, quedando el Directorio conformado por las siguientes personas:



**Catalina Mertz Kaiser**  
Vicepresidenta  
Ingeniera Comercial, chilena



**Marisol Montaña Soto**  
Directora representante de los trabajadores  
Ingeniera Civil Química, chilena



**Jorge Salvatierra Pacheco**  
Director  
Ingeniero Civil Industrial, chileno



**Julio Bertrand Planella**  
Presidente  
Ingeniero Civil Industrial, chileno



**Roberto de Andraca Adriasola**  
Director  
Ingeniero Comercial, chileno



**Alejandro Figueroa Álvarez**  
Director  
Ingeniero Mecánico, argentino



**Nicolás Burr García de la Huerta**  
Director  
Ingeniero Civil Industrial, chileno



## Gestión y Actividades en 2022

Durante el ejercicio, el Directorio de la compañía celebró sesiones mensuales, alternando reuniones presenciales (tanto en Talcahuano, como en Santiago), con encuentros de trabajo a través de la plataforma Teams.

Al igual que el año anterior, el Directorio mantuvo el control de gestión como uno de sus ejes

principales, además de guiar a la compañía en los temas de sostenibilidad.

Durante el transcurso del año se mantuvieron en vigencia los comités de Auditoría y de Riesgo e Inversiones, con el objetivo de asegurar el funcionamiento de la estrategia de Huachipato.

En octubre se incorporó al Directorio a un representante de los trabajadores de Siderúrgica Huachipato. Tras un proceso de selección de los participantes del diplomado de Gobiernos Corporativos de la Universidad del Desarrollo, el puesto fue otorgado a Marisol Montaña, superintendente de Energía y Suministros y directora del Club Deportivo Huachipato.

## Administración de Siderúrgica Huachipato

Al 31 de diciembre de 2022 el equipo de Administración de Siderúrgica Huachipato está integrado por el Gerente General y ocho gerencias de área, todas dependientes directamente del Gerente General.



**Rodrigo Briceño Carrasco**  
Gerente General



**Jaime Quadri**  
Gerente Comercial



**Piero Lertora**  
Gerente de Finanzas y Gestión (S)



**Eduardo Carrasco**  
Gerente de Personas y Asuntos Corporativos



**Swindy Kopp**  
Gerente de Medio Ambiente, Seguridad y Salud Ocupacional



**Juan Carlos Ponti**  
Gerente de Operaciones



**Jean Paul Sauré**  
Gerente de Proyectos



**Filippo Bustos**  
Gerente de Abastecimiento y Logística



**Marco Carrasco**  
Gerente de Innovación y Desarrollo



## Cambios relevantes en 2022

### **Nueva Gerencia de Medioambiente, Seguridad y Salud Ocupacional**

Esta nueva gerencia tiene el fin de velar por el cumplimiento de los objetivos del plan estratégico asociados a medioambiente, salud y seguridad ocupacional.

Entre sus principales funciones se encuentra el monitoreo del cumplimiento legal en su área, asegurar el buen desempeño de políticas o normativas internas y liderar procesos de la compañía en temas de medioambiente, salud y seguridad ocupacional. De igual manera, es la encargada de gestionar el relacionamiento con autoridades atinentes al área en relación con la estrategia de la compañía.

### **Nueva Gerencia de Personas y Asuntos Corporativos**

La administración es la encargada de liderar procesos internos de la compañía con respecto a desarrollo de personas, calidad de vida, compensaciones, relaciones laborales y comunidades; gestionando iniciativas que favorezcan a la mejora y desarrollo de estas.

Debe velar por el cumplimiento de los objetivos estratégicos de MÁS HUACHIPATO, además de tener la responsabilidad de asegurar el cumplimiento de las normativas legales y de políticas internas en temas de personas y asuntos corporativos.

### **Nueva denominación: Gerencia de Proyectos**

En agosto de 2022 la antigua Gerencia de Ingeniería pasó a denominarse **Gerencia de Proyectos**, un término que se adecuaba de mejor manera a su rol como líder de implementación, diseño y soporte de proyectos.

Entre sus principales funciones se encuentra la evaluación y gestión de procesos y políticas internas que favorezcan el análisis temprano de riesgos que impacten a los proyectos de la compañía, así como promover iniciativas que aseguren su correcta implementación.



# 2.2

## Ética y Cumplimiento

En los últimos años la compañía ha reforzado su sistema de gestión de cumplimiento con la lógica de ir más allá de la normativa vigente. El objetivo es avanzar hacia una cultura organizacional enmarcada en los valores ASG como ejes de la estrategia transversal al Grupo CAP, de modo de que cada decisión se adopte en un marco de integridad y sostenibilidad.

### Estructura de Cumplimiento

Actualmente, Siderúrgica Huachipato cuenta con un modelo compuesto de diversos elementos y roles que le dan solidez y amplían a todo el Grupo CAP la responsabilidad de velar por el respeto a las normas y principios.

➤ Grupo CAP emite lineamientos corporativos a los que Siderúrgica Huachipato se sujeta en su calidad de empresa operativa (EO).

➤ Grupo CAP emite lineamientos corporativos para todas las empresas operativas (EOs).

Las empresas operativas hacen reportes periódicos a CAP sobre la implementación y el cumplimiento de la normativa interna, denuncias y actividades desarrolladas.

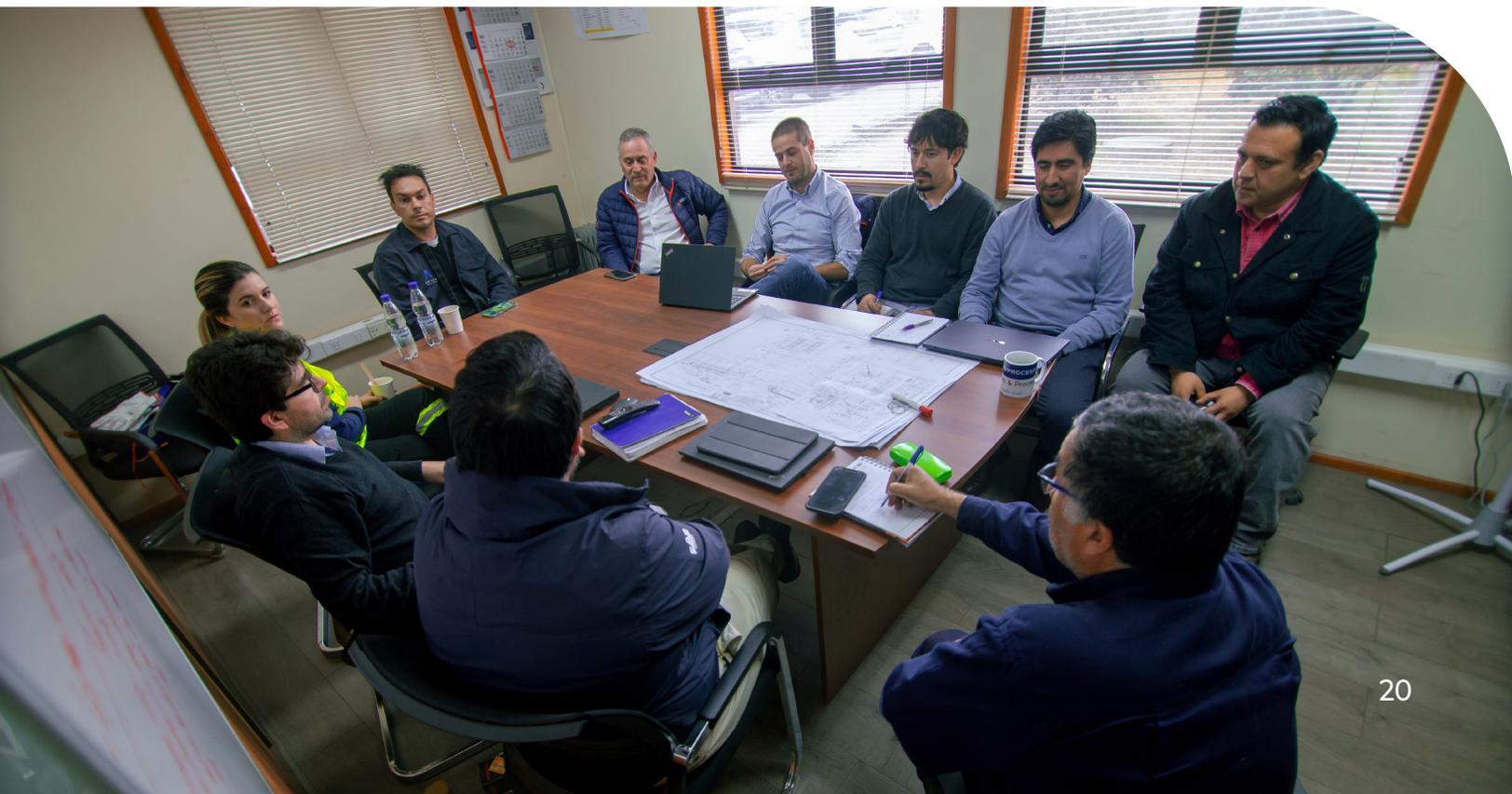
➤ Siderúrgica Huachipato, en su calidad de EO, es responsable de su gestión de cumplimiento normativo (*compliance*), la que realiza a través de funciones y un conjunto de normativas.

### Funciones

Encargado de Prevención del Delito/Oficial de Cumplimiento de Siderúrgica Huachipato: Eduardo Carrasco, Gerente de Personas y Asuntos Corporativos.

### Marco Normativo

- Política Conflictos de Interés
- Política de Donaciones, Auspicios y Membresías
- Manual de Prevención del Delito
- Procedimiento de Denuncias
- Código de Integridad



## Comité Corporativo de Integridad y Compliance

Lo integran los gerentes generales de Grupo CAP y de las empresas operativas, además del gerente legal de CAP.

Sus responsabilidades incluyen promover una cultura de cumplimiento en el grupo, conocer y resolver denuncias consideradas de alta gravedad, ratificar los protocolos propuestos por los oficiales de cumplimiento y, cuando corresponda, recomendar su aprobación al Directorio.

- > Condiciones laborales y trato justo con los trabajadores.
- > Responsabilidad y estándares ambientales.
- > Relación justa y responsable con los proveedores.
- > Relación con las autoridades, accionistas y comunidades.

### FOMENTO DE UNA CULTURA ÉTICA

En Siderúrgica Huachipato la conducta ética e íntegra de los trabajadores y su apego al sistema normativo del grupo está vinculado a la evaluación de desempeño.

### Código de Integridad

Esta herramienta práctica contiene los fundamentos en los que deben basarse las relaciones con los grupos de interés de la compañía. Se aplica a los directores, trabajadores, proveedores, contratistas y socios comerciales, e incluye:

- > El compromiso del Grupo CAP con el respeto y la promoción de los derechos humanos en nuestras operaciones y en la cadena de suministro. Esto abarca la libertad de afiliación, el derecho a negociación colectiva y la no discriminación, entre otros temas.
- > Conductas de negocios aceptables y una guía para las decisiones éticas: anticorrupción, prevención de delitos, conflictos de interés, regalos, libre y justa competencia, generación de información fidedigna, gestión y uso de la información.
- > Relación responsable con los grupos de interés.
- > Salud y seguridad en el trabajo.



Sofía Ocaranza y Eduardo Carrasco, encargados de Compliance de CAP S.A. y Siderúrgica Huachipato respectivamente, entregaron el reconocimiento de **Complayer** a Néstor Jiménez, Ingeniero en Control de Contratos en la Unidad de Gestión de Contratos. El trabajador se convirtió en el primer colaborador destacado por su compromiso con el programa de integridad de Siderúrgica Huachipato.





## Gestión y Actividades 2022

### Mejoras

Durante 2022 continuamos con la certificación -que estará vigente hasta agosto de 2023- del Modelo de Prevención de Delitos de Siderúrgica Huachipato por parte de la entidad certificadora de compliance PRELAFIT, e implementamos el uso de cápsulas de e-learning y video como forma de comunicary capacitar a nuestros colaboradores.

### Formación y Difusión

Se realizaron capacitaciones en los códigos y sistemas de gestión o modelos, tanto como módulos dentro de otras capacitaciones -tales como inducciones o cursos de liderazgo- o como cursos exclusivos en estas materias:

#### Cursos E-learning:

- › Conflictos de interés: 232 trabajadores
- › Debida diligencia: 54 trabajadores

#### Talleres Presenciales:

- › Relacionamiento de Funcionarios Públicos y ley de Lobby: 22 personas
- › Uso del sistema de registros: 26 personas

# 3

## Generando Valor



# 3.1

## Resultados

### Un arduo camino hacia la sostenibilidad

El año 2022 fue un año complejo debido a la inestabilidad en las áreas políticas y económicas a nivel mundial, producto de la guerra ruso-ucraniana, la política de cero Covid en China y el proceso de cambio constitucional en Chile. Además,

a este contexto se sumó el enfriamiento del Alto Horno, lo que paralizó la producción de arrabio por casi un mes.

Estas circunstancias llevaron a tener un bajo desempeño financiero en la compañía, lo que reforzó nuestro propósito de alcanzar la sostenibilidad dentro de los próximos años, generando valor para los clientes, colaboradores, comunidades y la sociedad en general.

Ingresos totales	<b>US\$ 681 millones</b>
Ingresos Acero Mercado Interno	<b>US\$ 381 millones</b>
Ingresos Acero Mercado Externo	<b>US\$ 271 millones</b>
Otros Ingresos	<b>US\$ 29 millones</b>
Precio promedio ventas de acero	<b>US\$ 998/ton (US\$892/ton en 2021)</b>

	2020	2021	2022
Toneladas de acero producidas a través de hornos de oxígeno básico	728.060	791.936	602.497





## Principales Desafíos

### › Asegurar procesos impecables:

La compañía está inmersa en un plan estratégico para seguir mejorando en la logística de abastecimiento de materias primas, entrega a clientes y la continua baja en los costos de fabricación. Todo esto mediante la excelencia operacional y la optimización de la cadena de suministros.

### › Desarrollar el negocio del acero sostenible:

queremos posicionarnos como líderes en soluciones de acero para la minería en América Latina, optimizar el margen en metalmecánica y construcción y descomoditizar nuestra oferta.

### › Generar una huella positiva:

en nuestra búsqueda por impactar positivamente a las comunidades, colaboradores y clientes con los que la compañía interactúa, definimos los desafíos de descarbonizar la producción del acero y ser articuladores de cadenas de valor para el beneficio de todos.

# 3.2

## Productos y Clientes

### Seguimos trabajando con visión al valor agregado

Siderúrgica Huachipato continúa avanzando en la estabilización y optimización de sus operaciones, junto con la focalización hacia mercados más exigentes que puedan otorgar un especial respaldo a nuestras necesidades.

El año 2022 presentó dificultades en el ámbito nacional e internacional debido al contexto mencionado en el apartado **3.1 Resultados**, por lo que se generó una alta demanda en el primer semestre y una fuerte caída en el segundo.

La empresa respondió priorizando a los clientes de largo plazo, complementando su producción con importaciones y abriéndose a los mercados spot de exportación para recuperar parcialmente la caída de la demanda. De esta forma, **logramos pasar de un 73% a un 82% de despachos de productos de alta calidad y aumentamos las exportaciones de un 33% a un 40% del total de nuestros despachos.**

### Nuevas oportunidades de mercado

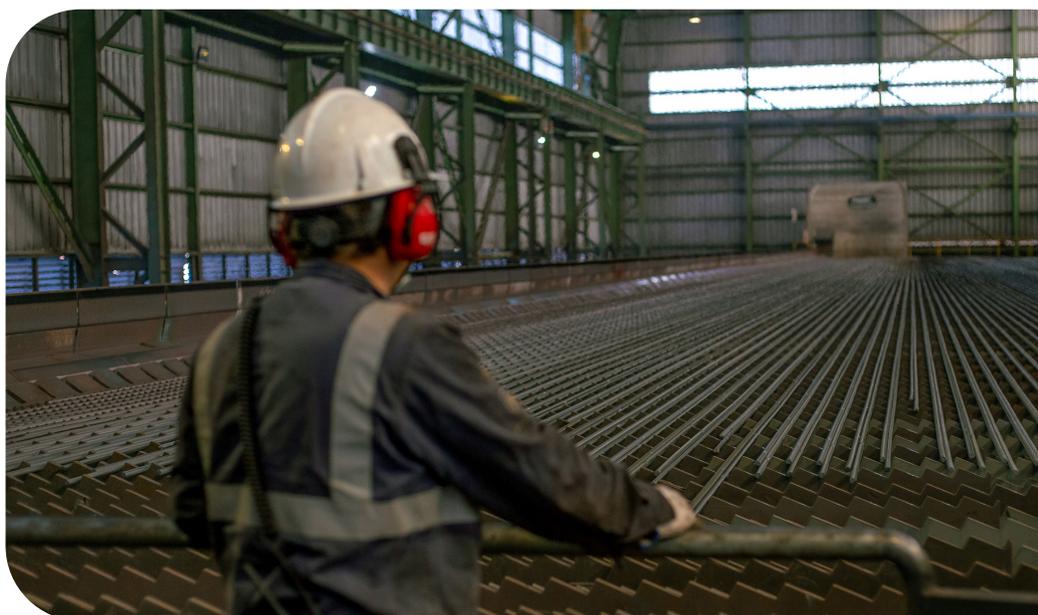
Durante el 2022 logramos posicionarnos en el exigente mercado de Brasil e iniciar procesos de validación y certificación para

proveer productos especiales a la industria automotriz. Esto se suma a la consolidación de clientes asociados el 2021 y a la incorporación de aceros de alta resistencia, dimensiones especiales y a la medida para proyectos de construcción como el Puente Industrial y Puente Ferroviario sobre el Biobío.

En cuanto a nuestras relaciones con la industria minera, hemos conseguido avances significativos en el desarrollo de productos de mayor desempeño en ámbitos de molienda y en el reforzamiento de túneles. Además, se han establecido mesas de trabajo conjunto en beneficio de una propuesta de sostenibilidad y se ha consolidado la metodología de

desarrollo de soluciones y captura de necesidades del cliente. También logramos un mayor relacionamiento con actores relevantes de los mercados objetivos participando en congresos y seminarios especializados, entre los que destaca nuestra incorporación a APRIMIN.

Finalmente, estructuramos una cartera de servicios para los clientes que aseguran la continuidad operacional, asesoría técnica, sostenibilidad y otros, basados en el trabajo de equipos técnico-comerciales y planificación conjunta. Todo esto se realiza en línea con el propósito de agregar y compartir valor con los clientes en el largo plazo.



## Coordinados con los Clientes

Siderúrgica Huachipato comercializa sus productos entre procesadores e industrias, empresas de construcción, distribuidores de acero, trefiladores, fábricas de bolas para molienda de minerales, maestranzas y minería del cobre.

La compañía ha mantenido un alto nivel de servicio a los clientes durante la regularización de los efectos de la pandemia. El desabastecimiento de acero o la compleja situación portuaria que afectó a la compañía en el 2021, son dificultades que logramos sortear, permitiéndonos regularizar el compromiso con nuestros clientes.

Con esas acciones se logró fortalecer la relación de la compañía con su cartera de clientes, al demostrar el esfuerzo y compromiso con ellos a pesar de tener múltiples solicitudes de otros mercados.

### ¿Cómo medimos la satisfacción del cliente?

Medimos la satisfacción de nuestros clientes con respecto a la propuesta de valor de manera anual, utilizando una organización externa especializada en la aplicación de herramientas de medición de satisfacción. Desde el 2011, la encuesta de satisfacción es aplicada por el Centro de Marketing Industrial de la Universidad de Chile a través de entrevistas a los clientes relevantes de la compañía, dentro de los segmentos estratégicos de minería, metalmecánica y construcción, con los cuales mantuvimos una relación comercial durante el año.

La medición se realiza en una escala de 0 a 100 en diferentes aspectos de tres dimensiones: gestión operacional, gestión relacional e imagen. Una vez obtenidos los resultados, son

presentados y analizados con el fin de generar planes de acción para cerrar las brechas en los clientes y las dimensiones evaluadas con nota deficiente.

Tanto el área comercial como las distintas unidades de la empresa participan en la elaboración y ejecución de los planes, y el área de Marketing y de Gestión son responsables de realizar el seguimiento para el cumplimiento de estos. Con ellos buscamos mejorar de manera activa nuestra propuesta de valor y la satisfacción de los clientes a través de la retroalimentación que recibimos en la encuesta.

### CASO DE ÉXITO

Después de la exitosa experiencia con el Canal de Chacao, hemos continuado atendiendo al exigente mercado con casos como el de Sacyr, con el puente industrial, y el puente ferroviario.

Nuestra definición como siderúrgica boutique nos ha permitido entregar a los clientes productos adaptados a sus necesidades, como el acero de largo y diámetros personalizados que hemos fabricado específicamente para el Puente Industrial en Concepción y que no se encuentra en el mercado.

En el caso del Puente Ferroviario, nuestra capacidad de producción nos ha permitido entregar barras de alta resistencia con una longitud de hasta 14 metros, las que fueron utilizadas en sus pilotes.

En esta obra se necesitarán al menos 14 mil toneladas de acero, de las cuales 9 mil corresponden a las barras de acero de alta resistencia mencionadas.



## Principales Clientes de Siderúrgica Huachipato



SOPROCAL



# 3.3

## Proveedores

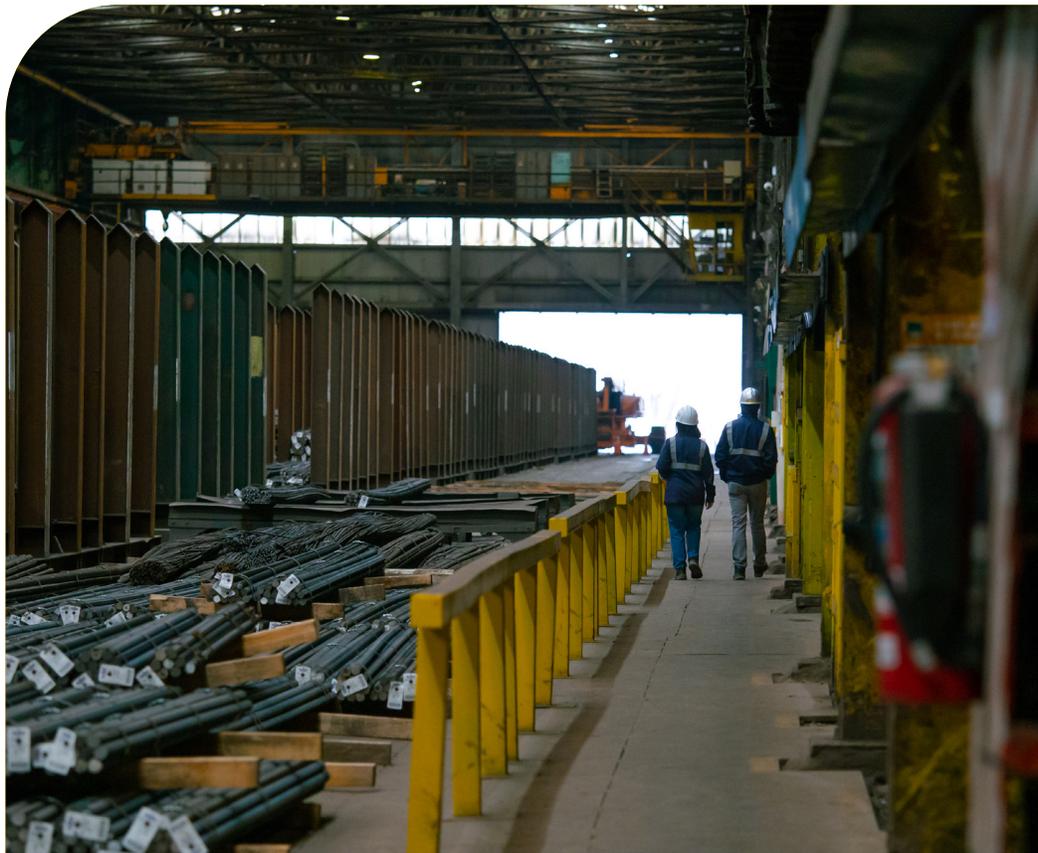
Para trabajar con Siderúrgica Huachipato, los proveedores deben cumplir con los estándares éticos, laborales, de seguridad y sostenibilidad que les exige la compañía.

Los proveedores son seleccionados en función de la calidad y capacidad de sus productos o servicios, de su precio y de las condiciones de entrega. Para realizar esta selección, se implementan procesos de clasificación transparentes y no discriminatorios.

Durante 2022 la empresa se enfocó en avanzar en el encadenamiento productivo regional, además de avanzar en el control y seguimiento de la sostenibilidad de cada uno de los proveedores de Huachipato.

### Criterios para seleccionar y evaluar a proveedores

- 1. Selección:** Elementos financieros y de compliance.
- 2. Operatividad:** Calidad, tiempos y confiabilidad de la entrega.



**Siderúrgica Huachipato** trabajó en el año con **1.114 proveedores** de los cuales **937 son nacionales**.

- > **US\$ 427,3 millones:** Gasto total en proveedores en 2022.
- > **US\$ 325,1 millones:** Gasto en proveedores nacionales en 2022.



## Identificación de riesgos

Siderúrgica Huachipato cuenta con un proceso formal de identificación de riesgos para sus proveedores. Esto incluye visitas y evaluaciones en terreno, donde se evalúan in situ temáticas como la seguridad, impacto ambiental o procesos de gestión internos.

Además, la compañía se asegura de que este proceso de identificación de riesgos esté alineado con el Modelo de Prevención de Delitos del Grupo CAP, de acuerdo con la prevención de prácticas como el terrorismo y el lavado de activos, estipulado en la Ley 20.393 de Chile.

Número de proveedores evaluados en los últimos 12 meses

724

Número de proveedores evaluados en al menos los últimos 3 años

1.625

## Exigencias de la empresa a los proveedores

**Estándares ambientales para los procesos servicios y/o productos en los proveedores**

Cláusula de desempeño energético para cada insumo adquirido: En el caso que el producto y/o equipo comprado tenga un impacto significativo en el desempeño energético de la organización, el uso, consumo y eficiencia energética será evaluada durante la vida útil a través de criterios y/o indicadores establecidos en la especificación técnica.

**Trabajo Infantil**

**Derechos Humanos Fundamentales**

*(por ejemplo, derechos laborales, libertad sindical, convenios de la OIT)*

**Condiciones Laborales**

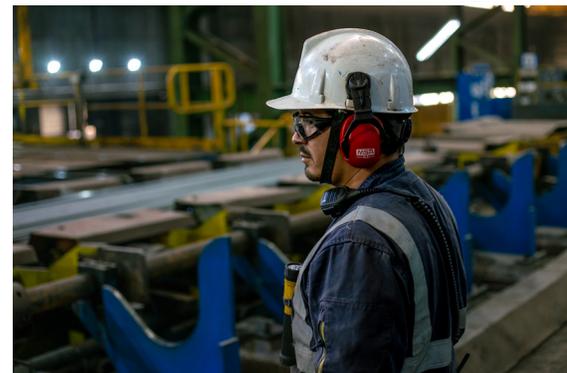
*(por ejemplo, horas de trabajo, prácticas de despido)*

**Cumplimiento con las remuneraciones a sus trabajadores**

**Ética empresarial**

*(por ejemplo, corrupción, prácticas anticompetitivas)*

Se revisan datos públicos de cada empresa, además de una revisión en la plataforma Compliance Tracker y al encontrarse algo relacionado a lo anterior, se limita la relación comercial con la empresa respectiva.



## Criticidad

Son proveedores críticos de Siderúrgica Huachipato los que eventualmente tendrían la capacidad de interrumpir la producción de la compañía si les ocurriera algún evento fuera de lo planificado, tales como huelga, incendio o desastre natural, entre otros.

- > Proveedor único
- > Proveedor de alto volumen
- > Proveedores de componentes críticos

### Objetivos en materia de sostenibilidad con proveedores

En algunas categorías estratégicas, como por ejemplo proveedores de fabricación, se realizan visitas y evaluaciones periódicas sus instalaciones. En estas se evalúan en terreno distintos ámbitos: seguridad, planificación, nuevas inversiones y capacidad real. Finalmente, cada proveedor obtiene una nota ponderada que sirve para medir la capacidad y sostenibilidad de cada uno de los que pertenecen a esta categoría.

Criterios para identificar proveedores de alto riesgo en sostenibilidad:

**Seguridad:** Procesos establecidos, accidentes laborales.

**Anticorrupción:** formularios de compliance.



### PRINCIPAL DESAFÍO RESPECTO A LA CADENA DE ABASTECIMIENTO PARA LOS PRÓXIMOS AÑOS:

Avanzar en el encadenamiento productivo regional y prosperar en el control y seguimiento de la sostenibilidad de cada uno de los proveedores de Siderúrgica Huachipato.



# 3.4

## Inversiones con foco en sostenibilidad

Siderúrgica Huachipato continuó en el 2022 con los proyectos para asegurar la confiabilidad de sus operaciones, lo que significó inversiones importantes en infraestructura productiva, como el avance de los proyectos relacionados con el programa de modernización del Alto Horno 2 y las mejoras ambientales para captación de emisiones fugitivas.

Para ello, se preparó la operación del Alto Horno 1 durante el periodo de detención por renovación, que está planificado para mediados del 2023. A su vez, los proyectos de captación secundaria permitirán a las instalaciones cumplir con el nuevo estándar de emisiones fugitivas que entrará en vigor a fines del 2023.

Estas mejoras tecnológicas representan el esfuerzo de la compañía por mejorar el desempeño de nuestro equipo tanto en lo que considera costos de producción, como en el desempeño ambiental.

### Principales inversiones en infraestructura

#### Mejoras en los equipos

- Implementación del sistema Bell Less Top o Tope Sin Campana, que permite mejorar el desempeño y disminuir el consumo de combustible (US\$ 16.400).
- Sistema de captación secundaria y abatimiento de material particulado durante el empuje en Planta de Coque (US\$ 11.327).
- Automatización del Alto Horno 2 al implementar un sistema especializado y nueva instrumentación para control de proceso (US\$ 5.950).
- Sistema de material particulado en el Patio de Colada de Alto Horno 2 (US\$ 5.600).

#### Inversiones en mejora de procesos

- Preparación del encendido de Alto Horno 1 para producción de arrabio (US\$ 17.108).
- Mantenimiento mayor de las instalaciones de la zona norte o de producción primaria de la planta (US\$ 2.000).





## En la ruta de la descarbonización y los aceros verdes

### Planta piloto de hidrógeno verde

Seguimos con el desarrollo del prototipo de la planta piloto de hidrógeno verde, proyecto que -en alianza con CAP y Paul Wurth S.A.- se situará en Siderúrgica Huachipato con el fin de que el combustible se utilice en nuestros procesos a

mediano o largo plazo.

En mayo de 2022, CAP y CORFO firman un acuerdo en el que se estipula el financiamiento por parte de la entidad nacional de un total de US\$3,6 millones destinados a la construcción del piloto, que tendría la capacidad de producir 1.550 toneladas de hidrógeno al año.

Con ello, Siderúrgica Huachipato y CAP estudiarán la posibilidad de utilizar este elemento en la producción de acero verde y, de esta manera, reducir significativamente la huella de carbono de la acerera.

### BENEFICIOS DE LA PLANTA PILOTO DE H2V:

La producción de hidrógeno verde tendrá diversos beneficios como la descarbonización, la eliminación del uso de combustibles fósiles, la disminución de emisiones de CO<sub>2</sub> y de material particulado.



### VENTAJAS PARA LA PRODUCCIÓN DE H2 VERDE

Los especialistas de Paul Wurth S.A. estiman que Chile ofrece las condiciones perfectas para que el uso de energía renovable e hidrógeno se introduzcan en la cadena de valor de las operaciones siderúrgicas y mineras.



## Mejora tecnológica en Alto Horno 2

En Siderúrgica Huachipato hemos contemplado diversos proyectos y tecnologías para apoyar la estrategia de descarbonización, particularmente con la dotación de un mayor nivel de automatización y mejores consumos de energía en los Altos Hornos.

En 2022 se avanzó en la mejora tecnológica del Alto Horno 2 (AH2), pasando a un sistema de "Tope sin Campanas" y nuevos modelos de control. Con esto se obtienen mejoras en la eficiencia energética y estabilidad del proceso, disminuyendo el consumo de carbón coque y al mismo tiempo abriendo paso a nuevas tecnologías que están en proceso.

Para esto es necesaria la detención del sistema operativo, por lo que se reparó el Alto Horno 1, que ya se encuentra en condiciones de operar.

### ¿QUÉ ES UN ALTO HORNO?

Son reactores que permiten la reducción del mineral de hierro a través del proceso siderúrgico. Para ello se utiliza aire caliente, que va fundiendo el contenido en distintas capas hasta generar el arrabio.

Es un proceso siderúrgico único y, por lo tanto, se trata de un equipo que requiere de una dedicación máxima.



# 4

## Medioambiente



# 4.1

## Gestión Ambiental

Siderúrgica Huachipato cuenta con una política de gestión integrada que establece la minimización de nuestros impactos ambientales como parte del quehacer operacional. Se trata de un compromiso por parte de la compañía con la comunidad, medioambiente y toda la sociedad, refiriéndose a aspectos como:

### > Energía y emisiones

Promover el buen desempeño energético en todas sus unidades, mediante la optimización de los procesos y el fomento de la compra y uso de tecnologías que permitan alcanzar altos estándares en la materia.

### > Impacto ambiental

Identificar, evaluar y controlar los impactos ambientales de su operación, con el objeto de proteger el entorno y prevenir cualquier cualquier impacto ambiental adverso.

### > Cumplimiento Ambiental

Asegurar el cumplimiento de la normativa legal vigente de y de los compromisos que se hayan suscrito de manera voluntaria con relación a medioambiente.



## Avances en Cumplimiento Ambiental

Durante 2022 basamos nuestra gestión ambiental en una **operación impecable**. Para ello, se realizaron controles a las áreas operativas con el fin de verificar la operación, mantención y control de desviaciones de los procesos con potencial de alto impacto ambiental.

### Iniciativas con enfoque en clientes

Trabajamos en el desarrollo de las Declaraciones Ambientales de Productos (DAP) de nuestra oferta para el segmento minero y

metalmecánico según los estándares internacionales, porque sabemos que nuestro acero es un insumo crítico en estos mercados.

Por esta razón, la medición de la huella de carbono, el consumo hídrico y otros impactos medioambientales son de suma relevancia en la descarbonización de la cadena productiva.

## Gestión de Residuos: agregando valor

A lo largo del año, Siderúrgica Huachipato continuó con el trabajo de gestión responsable de residuos al interior de la planta.

Dentro de las iniciativas llevadas a cabo se realizó una búsqueda de utilización para lodos de acería, cuyos resultados nos llevaron a destinarlo a la fabricación de briquetas. Posteriormente, estas se utilizaron como chatarra en Acería Conox y como material de relleno.

Es también con este propósito que la Gerencia de Innovación y Desarrollo, en conjunto con la Superintendencia de Medioambiente, se encuentran en una búsqueda permanente de proyectos de economía circular -tanto con los residuos producidos dentro de la planta, como con los de nuestros clientes- que puedan ser útiles dentro del proceso siderúrgico.

Residuos generados y reutilizados	Unidad	2019	2020	2021	2022
<b>A. Total de residuos generados</b>	Toneladas	330.940	403.108	397.136	<b>346.755</b>
<b>B. Total de residuos no destinados a eliminación</b>	Toneladas	316.500	386.674	376.870	<b>330.578,2</b>
<b>C. Total de residuos destinados a eliminación</b>	Toneladas	14.440	16.434	20.267	<b>16.902</b>



## Biodiversidad: protección de humedales

Siderúrgica Huachipato cuenta con un compromiso público para mantener, mejorar y conservar los ecosistemas bajo su responsabilidad, incluyendo los dos humedales que hay al interior de la planta en Talcahuano. Estos se extienden por 40 hectáreas, en las cuales -según hemos catastrado- hay 50 especies que habitan en el lugar y son monitoreadas constantemente.

La protección de humedales fue voluntaria hasta el 2011, año en que quedó establecida en la RCA 26 asociada al proyecto "Acondicionamiento Zona de Manejo de Residuos Industriales".

El lugar que se protege no puede ser intervenido. Existe un convenio con Servicio Agrícola y Ganadero (SAG), Comité Nacional Pro Defensa de la Flora y Fauna (CODEFF) y Universidad San Sebastián.

### INICIATIVAS DE CUIDADO

- › Nuestros especialistas en medioambiente llevan a cabo un monitoreo y vigilancia de la biodiversidad presente en el humedal dos veces al año.
- › Se desarrollaron planes de arborización en la zona, tanto por parte del área de Medioambiente, como por empresas contratistas como EQUANS.



# 4.2

## Cambio Climático

El desafío en que está inmersa la compañía está orientado a dotar sus operaciones de mayor resiliencia frente al cambio climático. La estrategia basada en los criterios ASG establece como objetivos en materia de Energía y Emisiones adoptar una matriz energética competitiva y con menor huella.

### Estrategia de Cambio Climático

#### > Contrato de suministro de energía verde

Siderúrgica Huachipato adoptó como proveedor de oxígeno a Indura, los que reemplazaron la antigua planta de oxígeno gas (1970) por una planta de oxígeno líquido. Esto hace más eficiente el consumo de energía en el sistema de generación de oxígeno compuesto por la planta 3 y 4.

#### > Reducción de Huella de Carbono

Siderúrgica Huachipato disminuye la huella de carbono no solo aplicando tecnología, sino que también haciendo un control adecuado de los consumos específicos de energía y materias primas.

#### > Agenda de descarbonización

Contar con una siderúrgica integrada baja en emisiones de carbono es la visión que impulsó a la compañía a trabajar con Paul Wurth Italia S. A. desde el 2021 para explorar la viabilidad de la transición de las operaciones de la siderúrgica hacia una producción que utilice energías renovables e hidrógeno verde (H2V).



## Huella hídrica: Foco en reutilización

Las siderúrgicas consumen una cantidad importante de agua y para lograr una matriz hídrica sostenible -haciendo un uso responsable del agua- la compañía desarrolla planes para una mayor optimización, formas de reducir su consumo y reutilización de este recurso.

### Iniciativas de eficiencia hídrica

El agua que Siderúrgica Huachipato utiliza es extraída del último tramo del Río Biobío, recurso que se consume en los distintos procesos productivos y se descarga al mar en la Bahía de San Vicente a través de tres Emisarios Submarinos. En general, no hay impactos identificados al respecto, dado que se cumple la normativa aplicada.



### META AL 2025

Disminuir el consumo específico de agua en un 50%, gracias a los proyectos de reutilización.



# 5

## Personas



# 5.1

## Desarrollo Organizacional

### Formación y desarrollo

Durante el año, la Unidad de Desarrollo Organizacional llevó a cabo capacitaciones enfocadas en potenciar e impulsar la formación y desarrollo de conocimientos de los trabajadores de nuestra compañía. En esta línea, nace la “Academia del

Acero”, una instancia de formación y aprendizaje que aborda el desarrollo de conocimientos, habilidades y actitudes para potenciar el desarrollo profesional y desempeño de nuestros equipos.



**23.077 h/h**

Total de horas de capacitación en 2022.



**68%**

De los trabajadores participaron en capacitaciones el 2022.

### Programas de la Academia del Acero

> **Diplomado de gobiernos corporativos – UDD:** participaron 15 directivos de instituciones asociadas a la compañía (Sindicatos 1 y 2, Artistas del Acero, Club Deportivo Huachipato y SERMECAP).

> **Programa supervisores:** participaron 70 trabajadores que presentan roles de liderazgo en gerencia de operaciones y abastecimiento y logística.

> **Programa operador mantenedor:** participaron 51 trabajadores que presentan roles operativos en unidades orientadas al proceso productivo.

> **Programa horneros:** participaron 40 trabajadores que presentan roles operativos asociados a los equipos de hornos existentes en unidades orientadas al proceso productivo.

> **Gestores de excelencia:** participaron 35 trabajadores que presentan el rol de Líder ACR (Análisis Causa-Raíz) quienes son los responsables de liderar y ejecutar el análisis de las desviaciones de los procesos y 46 personas con roles formales de liderazgo quienes son los encargados de liderar y hacer cumplir la agenda troncal de gestión de su proceso y equipo a cargo.



## Herramientas para determinar brechas y necesidades

La forma de medir las principales brechas en capital humano ha sido la implementación de la metodología LEAN en las diferentes áreas de operaciones.

Los avances con respecto al año anterior se dan especialmente en el desarrollo de iniciativas estratégicas, esto en marco del nuevo modelo de sostenibilidad que la compañía desarrolló durante todo el 2022.



## Cambios en proceso de Evaluación del Desempeño

La compañía introdujo cambios en este proceso, como una nueva escala de medición -de 1 a 5-, la modernización de la plataforma actual y se está trabajando en generar un Calendario de Evaluación de Desempeño que contemple los siguientes aspectos:

- > Creación de objetivos
- > Bajada de objetivos
- > Retroalimentación mitad de ciclo
- > Evaluación
- > Calibración
- > Retroalimentación

## Fortalecimiento de áreas operativas

En materia de Selección y Atracción, la prioridad de la Unidad de Desarrollo Organizacional estuvo en repotenciar las áreas operativas y las de apoyo a esas funciones, con la contratación de ingenieros, técnicos y operadores. Además, se construyeron perfiles de cargo y se incrementó la contratación femenina a través del programa Mujeres Trainee.

## Nuevas contrataciones

Hombres	<b>271</b>
Mujeres	<b>26</b>
Bajo 30 años	<b>70</b>
Entre 30 y 40 años	<b>113</b>
Entre 41 y 50 años	<b>70</b>
Entre 51 y 60 años	<b>41</b>
Más de 60 años	<b>3</b>



# 5.2

## Salud y Seguridad

### Trabajo bien hecho

En Siderúrgica Huachipato se entiende la seguridad y salud ocupacional como una consecuencia del trabajo "bien hecho", es decir, cuando se tiene control del proceso. Bajo esta mirada, el responsable de la seguridad es la supervisión y el propio trabajador, quienes deben velar por la correcta ejecución de las tareas previamente planificadas.

Toda la línea de supervisión de la compañía es responsable de velar por la seguridad y salud de los trabajadores, siempre apoyados y dirigidos por la Unidad de Salud y Seguridad Ocupacional (SSO) a través de sus Asesores de Seguridad y Salud Ocupacional, Inspectores de Seguridad e Ingenieros de Control de Procesos (ICRP) asignados en las empresas contratistas.

### Comité Paritario de Higiene y Seguridad (CPHS) de Siderúrgica Huachipato

Rigiéndose por el artículo 66 de la Ley N° 16.744 del ministerio del Trabajo, Siderúrgica Huachipato cuenta con un Comité Paritario que -junto a las áreas de Seguridad y Salud Ocupacional- se encarga de "detectar y evaluar los riesgos de accidentes y enfermedades profesionales que pudieran sufrir los trabajadores", tal y como lo indica la norma.

### Gestión de Riesgos

Dentro de la compañía, la Gestión de Riesgos se realiza a través de la Gestión de Procesos, con el fin de manejar la variabilidad de los procedimientos y de conocer sus detalles para poder controlarlos.

### Desafío en Gestión de Riesgos

Este 2022 el mayor desafío en Gestión de Riesgos fue completar y revisar las evaluaciones de riesgos de

todos los procesos, continuando las verificaciones ejecutadas por líderes para controlar la variabilidad y evitar los impactos en los procedimientos.

El Plan de Excelencia Operacional AØ estableció nuevas rutinas para los líderes y sus equipos, las cuales promueven la disciplina que Huachipato busca permanentemente.





## Cero fatalidades

---

Desde el año 2012, la compañía no ha tenido fatalidades. Esto ha sido producto de un trabajo de levantamiento, identificación, concientización y compromiso de la organización.

## Próximos desafíos en términos de Salud y Seguridad Ocupacional

---

- > Continuar con la búsqueda del “0” accidente.
- > Seguir trabajando en la transformación cultural que implica contar con mayor seguridad.
- > Homogeneizar los estándares de SSO entre trabajadores propios y contratistas.

## Permanente cuidado ante crisis sanitaria

---

En un contexto aún marcado por la extensión de la pandemia, la compañía continuó con las medidas sanitarias establecidas a nivel nacional. Esta situación se mantuvo hasta el mes de octubre, cuando las normas de protección fueron retiradas.

# 5.3

## Composición Organizacional



En Siderúrgica Huachipato trabajan

# 2.726 personas

(trabajadores propios y de empresas contratistas).

### Dotación propia

Hombres	<b>1.277</b>
Mujeres	<b>98</b>

### Trabajadores de otras nacionalidades

Venezolana	<b>19</b>
Argentina	<b>4</b>
Estadounidense	<b>1</b>
Costarricense	<b>1</b>
Ecuatoriana	<b>1</b>

### Diversidad de los trabajadores

Empleados	
Total	<b>1.375</b>
Mujeres	<b>98</b>
Edad: <30	<b>137</b>
30-40 años	<b>364</b>
41-50 años	<b>381</b>
51-60 años	<b>319</b>
60-70 años	<b>174</b>
70+ años	<b>0</b>
Discapacidad	<b>12</b>
Extranjeros	<b>26</b>
LGBTQI+	<b>-</b>

### Hombres Mujeres

1. Gerencia Senior: se refieren a puestos gerenciales con una línea jerárquica a dos niveles como máximo del CEO.	<b>8</b>	<b>1</b>
2. Empleados: resto de la dotación que no cuenta con cargos gerenciales	<b>1.045</b>	<b>80</b>



# 5.4

## Diversidad e Inclusión

Durante el año 2022, Siderúrgica Huachipato dio continuidad a sus políticas, iniciativas y programas de inclusión, para lo cual se ha apoyado en las siguientes iniciativas y acciones:

**1.** Programa “Mujeres Trainee” con foco en la atracción y retención de talento femenino, orientado a impulsar la equidad de género en nuestra empresa y en el desarrollo de la carrera de las trabajadoras de la compañía.

**2.** Ejecución del Plan de Calidad de Vida con eje en los siguientes aspectos: género, inclusión, conciliación de vida personal, familiar y laboral y reconocimiento.

**3.** Puesta en práctica del acuerdo con la Universidad Andrés Bello para Diplomado de Habilidades Laborales, programa con formación sociolaboral para jóvenes con discapacidad intelectual que se incorporaron a Huachipato para realizar sus prácticas profesionales.

### UNA SIDERÚRGICA HUACHIPATO MÁS DIVERSA

En los próximos años seguirá captando un mayor número de mujeres en los procesos de reclutamiento y selección, con el fin de aumentar la dotación en todas las áreas de trabajo y cumplir la meta de tener una **tasa del 9% de presencia femenina al 2025.**

Un total de **26 inmigrantes** son parte de Siderúrgica Huachipato.

**12 colaboradores/as** en situación de **discapacidad.**

### Impulso a una cultura de género

La Unidad de Desarrollo Organizacional está en constante perfeccionamiento de las estrategias para aumentar la dotación de mujeres en la empresa, a través del desarrollo de redes con universidades e institutos profesionales.

En cuanto a los procesos de reclutamiento y selección, se puso especial énfasis en potenciar la colaboración femenina en cargos del nivel operativo, con el propósito de que la mayor cantidad de mujeres se sientan invitadas a ser parte de Siderúrgica Huachipato.



## Fomentamos la inclusión

La compañía cumple con la Ley de Inclusión Laboral en Chile (1% de contratación a personas en situación de discapacidad). Sin embargo, Siderúrgica Huachipato se ha puesto el desafío de avanzar más allá de lo establecido legalmente en estas materias.

Como ya señalamos, se gestionó un convenio con la Universidad Andrés Bello mediante su Diplomado en Habilidades Laborales para personas con discapacidad intelectual. El 2022 recibimos a alumnos del programa, quienes realizaron su práctica laboral en las unidades de IDAC y Abastecimiento por un periodo de 6 meses.

El objetivo principal de este acuerdo es que, al finalizar sus periodos de práctica, algunos de los estudiantes puedan tomar cargos como trabajadores oficiales en la empresa.

## Prevención y sanción del acoso laboral y sexual

Dentro del Plan de Calidad de Vida que se comenzó a ejecutar en enero de 2022 se contempla la ejecución de un Plan de Buen Trato, de tal forma de contribuir a una cultura basada en el respeto. Además, está contemplado incorporar en el Reglamento Interno el procedimiento de prevención y sanción del acoso laboral y sexual.

Durante 2022 las denuncias se han realizado a través de las plataformas dispuestas en intranet, llevándose a cabo un proceso investigativo.

## Excelentes relaciones laborales

Siderúrgica Huachipato mantiene positivas relaciones constructivas y de largo plazo con las tres organizaciones que representan a los trabajadores propios y que significan un 99,5% de sindicalización.

El proceso más reciente de negociación colectiva fue celebrado con los Sindicatos 1 y 2, entrando en vigencia a partir del 01 de mayo de 2021 y que premanecerá hasta el 30 de abril de 2024.

Durante el 2022, en conjunto con la Universidad del Desarrollo, se realizó el Diplomado en Gobiernos Corporativos. Que estuvo dirigido a los directores de las distintas organizaciones sociales y sindicales que nacen desde la compañía.

En agosto, se realizó una renovación de la directiva del Sindicato de Planta Directiva y Profesional Compañía

Siderúrgica Huachipato S.A., quedando tres socios en los cargos de Presidente, Secretario y Tesorero.

Sumado a lo anterior, en septiembre se verificaron las elecciones para renovar la directiva del sindicato N°1 de la empresa, renovándose cuatro de los cinco dirigentes.

## Empresas contratistas

Los trabajadores de las empresas que prestan servicios acceden a los beneficios que cada una de sus empresas o empleadores les puedan otorgar, ya sea por contratos individuales o colectivos de trabajo. Sin embargo, en Siderúrgica Huachipato existen ciertos "pisos mínimos", como es el que puedan utilizar la misma movilización y casaca que el personal propio. Eso sí, todo acompañado de la exigencia de dar cumplimiento a todos los requerimientos que les sean solicitados para desempeñarse al interior de la planta.

## 2022

Número de sindicatos en la compañía	3
Número de trabajadores sindicalizados	1.369
Número de trabajadores cubiertos por convenios colectivos	1.242
Número de huelgas mayor a 30 días	-
Número total de huelgas	-



# 6

## Relacionamiento Comunitario



# 6.1

## Nueva Relación e Inversión Social

El 2022 se creó la estrategia de Vínculo y Relacionamiento en comunidad. Esta se encuentra en sintonía con el plan estratégico MÁS HUACHIPATO, permitiéndonos impulsar el desarrollo sostenible del negocio junto a los diversos grupos de interés de la empresa: sus comunidades cercanas, la comuna y la región.

Para cumplir con nuestra estrategia, hemos priorizado el trabajo con las comunidades aledañas a nuestra operación industrial, siendo Libertad y Gaete los barrios con quienes sostenemos un trabajo de larga trayectoria. Promovemos la participación de espacios colaborativos con presencia del mundo público, instituciones de la

sociedad civil y otras empresas del cordón industrial, para alcanzar el valor compartido y cocrear relaciones virtuosas y de beneficio mutuo en comunidad.

Así es como robustecimos el programa Somos Comunidad con pilares de educación, empleabilidad y desarrollo local, actividades que promuevan la calidad de vida de los grupos más vulnerables, el fortalecimiento de organizaciones sociales y apoyo de iniciativas ambientales. Todas estas áreas son priorizadas por la comunidad en diálogos participativos, por lo que cuentan con una alta legitimidad.

### **COLABORACIÓN EMPRESAS-VECINOS- MUNICIPIO**

Uno de los ejemplos más claros del compromiso social de Siderúrgica Huachipato es su participación en la creación de la Comisión Tripartita

Libertad – Gaete, entidad colaborativa que ha funcionado por más de 15 años. Participan las principales empresas del sector, los vecinos de las poblaciones Libertad, Gaete y Libertad Norte y la Municipalidad de Talcahuano.





## Actividades realizadas durante 2022

La empresa trabaja con las comunidades de Libertad, Gaete, San Vicente y Las Higueras, puesto que nuestra estrategia abarca el contacto directo con las diversas juntas de vecinos. Además, participamos de las mesas Tripartitas de trabajo, junto a quienes diagnosticamos las necesidades de las comunidades y generamos proyectos adecuados para satisfacerlas.

Este contacto opera mediante las Otic, lo que nos facilita el proporcionar capacitaciones en el territorio. Sumado a ello, en 2022 implementamos una nueva estrategia al trabajar con Cidere para crear un mapa de identidad social de nuestras comunidades. Este análisis profundo es un hito importante, ya

que nos ayuda a comprender mejor a nuestros vecinos y sus habilidades, experiencias y valores. También nos ha llevado a realizar un monitoreo periódico con las comunidades, con el fin de mantenernos en sintonía con ellas.

Esta nueva forma de operar marca un antes y un después en nuestra comprensión de las comunidades con las que trabajamos.

> **Fomento a la educación y empleabilidad** a través de capacitaciones, ferias laborales y capacitaciones dentro de la comunidad. Como el curso "Liderazgo y Trabajo Corporativo para dirigentes y dirigentes vecinales y sociales".

> **Fomento productivo** mediante el programa Yo emprendo Libertad-Gaete.

> **Apoyo a iniciativas de medioambiente**, como el proyecto de arborización urbana surgido de la comunidad.

> **Programas de calidad de Vida: deporte, recreación y cultura**, a través de apoyos en Club Deportivo Huachipato y Corporación Cultural Artistas del Acero.

> **Desarrollo urbano** con el apoyo a programas como "Quiero mi barrio".



# 7

## Información de Siderúrgica Huachipato



# 7.1

## Información Legal

### Documentos Constitutivos

La Sociedad se constituyó por escritura pública otorgada ante el Notario Interino de Santiago, Félix Jara Cadot, en la vacante dejada por don Eduardo González Abbott, con fecha 15 de diciembre de 1981. El extracto se inscribió con fecha 16 de diciembre de 1981 a Fs.199 N° 101 del Registro de Comercio de Talcahuano, correspondiente al año 1981 y fue publicado en el Diario Oficial con fecha 21 de diciembre de 1981.

### Modificaciones

Escritura pública de 19 de abril de 1983 otorgada ante el Notario Público de Talcahuano don Renato Laemmermann Monsalves. El extracto se inscribió a Fs. 50 N° 32 del Registro de Comercio de Talcahuano correspondiente al año 1983 y fue publicado en el Diario Oficial con fecha 28 de abril de 1983.

Escritura pública de 16 de diciembre de 1983 otorgada ante el Notario Público de Talcahuano don Renato Laemmermann Monsalves. El extracto se inscribió a Fs. 7 N° 6 del Registro de Comercio de Talcahuano correspondiente al año 1984 y fue publicado en el Diario Oficial con fecha 27 de enero de 1984.

Escritura pública de 06 de agosto de 1986 otorgada ante el Notario Público de Talcahuano don Renato Laemmermann Monsalves. El extracto se inscribió a Fs. 101 vta. N° 83 del Registro de Comercio de Talcahuano correspondiente al año 1986 y fue publicado en el Diario Oficial con fecha 21 de agosto de 1986.

Escritura pública de 24 de julio de 1991 otorgada ante el Notario Público de Talcahuano don Renato Laemmermann Monsalves. El extracto se inscribió a Fs. 110 vta. N° 112 del Registro de Comercio de Talcahuano correspondiente al año 1991 y fue publicado en el Diario Oficial con fecha 7 de agosto de 1991. Escritura Pública de 30 de abril de 1994 otorgada ante el Notario Público de Talcahuano don Renato Laemmermann Monsalves. El extracto se inscribió a Fs.171 N° 129 del Registro de Comercio de Talcahuano correspondiente al año 1994 y fue publicado en el Diario Oficial con fecha 9 de junio de 1994.

Escritura Pública de 19 de marzo de 2012 otorgada ante el Notario Público de Talcahuano don Gastón Santibáñez Torres. El extracto se inscribió a Fs. 120 N° 129 y Fs. 123 vuelta N° 133, ambas del Registro de Comercio de Talcahuano correspondiente al año 2012. Extractos publicados en el Diario Oficial de 30 de marzo de 2012 y 04 de abril de 2012, respectivamente.

Escritura Pública de 22 de diciembre de 2017 otorgada en la Notaria de don Gastón Santibáñez Torres. El extracto se inscribió a Fs. 2 N° 2 del Registro de Comercio de Talcahuano correspondiente al año 2018. Extracto publicado en el Diario Oficial de 06 de enero de 2018.

Escritura Pública de 24 de abril de 2020 otorgada en la Notaria de don Gastón Santibáñez Torres. El extracto se inscribió a Fs. 119 N° 84 del Registro de Comercio de Talcahuano correspondiente al año 2020. Extracto publicado en el Diario Oficial de 28 de mayo de 2020.

Escritura Pública de 27 de enero de 2022 otorgada en la Notaria de don Gastón Santibáñez Torres. El extracto se inscribió a Fs. 31 N° 23 del Registro de Comercio de Talcahuano correspondiente al año 2022. Extracto publicado en el Diario Oficial de 2 de febrero de 2022.

Escritura Pública de 14 de noviembre de 2022 otorgada en la Notaria de don Gastón Santibáñez Torres. El extracto se inscribió a Fs. 241 N° 162 del Registro de Comercio de Talcahuano correspondiente al año 2022. Extracto publicado en el Diario Oficial de 24 de noviembre de 2022.





**Identificación de la Sociedad:**

Compañía Siderúrgica Huachipato S.A.

**Domicilio Legal:**

Avenida Gran Bretaña N° 2910,  
Talcahuano

**Rol Único Tributario:**

94.637.000-2

**Dirección:**

Avenida Gran Bretaña 2910,  
Talcahuano

**Dirección postal:**

Casilla 12-D Talcahuano

**Teléfono:**

(56) (41) 2502825 (mesa central)

**E-mail:**

gerencia.general@csh.cl

**Sitio web:**

[www.huachipato.cl](http://www.huachipato.cl)

## Carta de Verificación

Julio, 2023

Señores  
Compañía Siderúrgica Huachipato  
Presente

De nuestra consideración:

Hemos realizado la revisión de los siguientes aspectos de la Memoria Integrada 2022 de Compañía siderúrgica Huachipato.

### Alcance

Revisión de seguridad limitada de la adaptación de los contenidos e indicadores de la Memoria Integrada 2022, con lo establecido en los Estándares del Global Reporting Initiative (GRI) en cuanto al perfil de la organización e indicadores materiales surgidos del proceso de materialidad realizado por la compañía en torno a los criterios establecidos por dicho estándar, relacionados a las dimensiones Económica, Social y Ambiental.

### Estándares y procesos de verificación

Hemos realizado nuestro trabajo de acuerdo con la Internacional Standard on Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information (ISAE 3000), emitida por el International Auditing and Assurance Standard Board (IAASB) de la International Federation of Accounts (IFAC).

Nuestro trabajo de revisión ha consistido en la formulación de preguntas a diversas unidades y gerencias de Compañía siderúrgica Huachipato que se han visto involucradas en el proceso de realización de esta memoria, así como en la aplicación de procedimientos analíticos y pruebas de revisión que se describen a continuación.

- Reunión con el equipo que lideró el proceso de elaboración de la Memoria Integrada 2022.
- Solicitud de requerimientos y revisión de evidencias, para los indicadores referenciados en esta carta como resultado del proceso de materialidad, con las áreas participantes de la elaboración de la Memoria Integrada 2022.

Julio, 2023

Sres. Compañía Siderúrgica Huachipato

Página 2

- ☒ Análisis de la adaptación de los contenidos de la Memoria Integrada 2022 a los recomendados por el Estándar GRI y comprobación que los indicadores verificados y referenciado en esta carta tienen base con los protocolos establecidos por esta guía y se justifican los indicadores no aplicables o no materiales.
- ☒ Comprobación mediante pruebas de revisión de la información cuantitativa y cualitativa, correspondiente a los indicadores del Estándar GRI incluidos en la Memoria Integrada 2022, y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información de Compañía Siderúrgica Huachipato

### Conclusiones

El proceso de verificación se realizó en base a los indicadores declarados a partir del proceso de materialidad realizado por la empresa. Una vez identificados, priorizados y validados, los indicadores fueron incluidos en la memoria. Los indicadores reportados sometidos a verificación se señalan en la siguiente tabla:

2-6	2-7	2-8	201-1	203-1	204-1	205-1	205-2	205-3	206-1
302-1	303-1	303-3	303-4	303-5	304-1	304-3	305-3	305-4	305-7
306-2	401-1	403-1	403-9	403-10	404-1	404-3	405-1	405-2	415-1
419-1									

Respecto de los indicadores verificados, podemos afirmar que no se ha puesto de manifiesto ningún aspecto que nos haga creer que estos indicadores incorporados en la Memoria Integrada 2022 de Compañía Siderúrgica Huachipato no han sido elaborados de acuerdo con el Estándar GRI en los aspectos e indicadores señalados en el alcance.

### Responsabilidades de Compañía siderúrgica Huachipato y de Deloitte

- ☒ La preparación de la Memoria Integrada 2022, así como el contenido de la misma es responsabilidad de Compañía siderúrgica Huachipato, el que además es responsable de definir, adaptar y mantener los sistemas de gestión y control interno de los que se obtiene la información.
- ☒ Nuestra responsabilidad es emitir una carta de verificación independiente, basada en los procedimientos aplicados en nuestra revisión.
- ☒ Este informe ha sido preparado exclusivamente en interés de Compañía siderúrgica Huachipato, de acuerdo con los términos establecidos en las condiciones comerciales de la propuesta de servicios.
- ☒ Hemos realizado nuestro trabajo de acuerdo con las normas de independencia requeridas por el Código de Ética de la IFAC.



Julio, 2023

Sres. Compañía Siderúrgica Huachipato

Página 3

- ☒ Las conclusiones de verificación realizadas por Deloitte son válidas para la última versión de la Memoria Integrada 2022 en nuestro poder, recibido con fecha 21/04/2023.
- ☒ El alcance de una revisión de seguridad limitada es sustancialmente inferior al de una auditoría o revisión de seguridad razonable, por lo que no proporcionamos opinión de auditoría sobre la Memoria Integrada de Compañía siderúrgica Huachipato

Saluda atentamente a ustedes,



**Juan Carlos Jara**  
**Socio**



